

ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



ИНТЕРВЬЮ С ДЖОНОМ МАКСВЕЛЛОМ: ВНИКАЕМ В СУТЬ ЕГО КРЫЛАТЫХ ФРАЗ

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Одно из самых знаменитых утверждений Джона Максвелла: «Всякий взлёт и падение начинаются с лидерства». О чем бы ни шла речь – репутации, успехе, бизнесе, взаимоотношениях, культуре, целях – всё, это напрямую зависит от уровня лидерских решений. В сегодняшнем выпуске Джон открыто рассуждает об этом и многих других своих высказываниях, которые суммируют его принципы и жизненный опыт.

Вот несколько из них:

1. «Всякий взлёт и падение начинаются с лидерства».

Джон дополняет эту мысль идеей о том, что лидерами не рождаются, а становятся, и такое право имеет каждый.

2. «Людей не заботит, как много Вы знаете, пока они не знают, как сильно Вы о них заботитесь».

Иногда эти слова приписывают Теодору Рузвельту, но, так или иначе, они являются «краеугольным камнем» всего, чему учит Джон. Лидерство должно мотивировать, а не манипулировать.

Это очень важный критерий. Если Вы переживаете о себе и своих целях больше, чем о других, значит пришло время откорректировать такое поведение.

Вместе с тем, может быть, что Вы хорошо относитесь к людям, однако почему-то испытываете трудности с проявлением этих эмоций. Просто будьте открытым и честным. Объясните своей команде, к какому стилю лидерства Вы привыкли, и как именно выражаются Ваше посвящение, доверие и любовь. Ведь наибольшая слабость лидеров – это нежелание признавать, что у них есть слабости, в частности, что они чего-то не понимают или не умеют и нуждаются в помощи других.

“По-настоящему великое лидерство не боится быть открытым и даже уязвимым” – *Крег Грошел*

3. «Лидеры должны быть достаточно близкими к людям, чтобы строить с ними отношения, и достаточно отдаленными, чтобы их мотивировать».

Для Джона близость – первична: он учит приобретать друзей, а не просто собирать толпы восхищенных фанатов. Поэтому помощь людям и внимание к ним должны быть важнее попыток произвести на них впечатление.

Для отношений нужна близость, а для мотивации – определенная дистанция. В начале пути лучше выстраивать своё лидерство через проявление заботы, а потом – через демонстрацию профессионализма.

Однако второе тоже важно. Рано или поздно любой руководитель должен показать своим подчиненным, что имеет более глубокий опыт и понимание ситуации, чем те, кто за ним следует. Иначе дружба без уважения может привести к фамильярности и разрушению структуры.

Здесь логично напрашивается вопрос: «А как проявлять заботу в огромной организации, которая состоит из множества людей?» Для Джона формула такова: «Абсолютно все имеют право на одинаково любящее отношение, но далеко не каждому нужно уделять равное количество времени». Проще говоря, личный доступ к первому лицу должны иметь только те, кто взяли на себя наибольшую ответственность.

Ну, и еще одна мысль: желание учиться и развиваться всегда распространяется по организации сверху вниз – начиная с её первого лица. Помните об этом.

4. «Вы не сможете изменить свою жизнь, пока не измените распорядок каждого дня. Секрет любого успеха – в том, что делается ежедневно».

Зачастую мы переоцениваем то, чего можем достичь завтра, преувеличиваем важность совершенного вчера, но пренебрегаем тем, чем занимаемся сегодня. Так что давайте жить здесь и сейчас, проявляя постоянство и настойчивость в том, что действительно важно.

Умение быть последовательным – невероятное достоинство. Оно подарит Вам много самых неожиданных результатов. Ведь если Вы не отступаете от цели достаточное количество времени, Ваши действия приобретают накопительный эффект.

Главное здесь – понимать разницу между настоящим успехом и тем, чтобы Вас просто признали другие люди.

5. «Люди не только слышат Ваши слова, но и ощущают Ваше отношение».

Внутреннее отношение отнюдь не является самым важным требованием. Скажем, позитивный настрой никак не сможет компенсировать чью-то некомпетентность. Однако случаются ситуации, в которых расположение духа имеет решающее значение.

“Наше внутреннее отношение – результат нашего личного выбора”
– Крег Грошел

То, что мы можем проконтролировать, например, наше моральное состояние, всегда важнее чем то, что нам сейчас не подвластно. Поэтому не расстраивайтесь из-за вещей, которые Вам непонятны; если правильно их воспринять, то каждая трудность поможет Вам стать сильнее, чем Вы были раньше.

Новая книга Джона, о которой шла речь в этом выпуске, называется «Измени свой мир: как каждый может оказать влияние» («Change Your World: How Anyone, Anywhere Can Make a Difference»). Она напоминает о том, что бессмысленно ждать, пока кто-то другой захочет улучшить Вашу жизнь. Но если у лидера есть четкие ценности, и он дорожит своей командой, то это может всё преобразить.

Заказать эту книгу на английском языке можно на сайте <https://join.changeyourworld.com>

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнения, которые помогут Вам улучшить своё лидерство. Поразмышляйте о них сами или с Вашей командой.

1. Какие ежедневные действия могут помочь Вам стать ещё лучшим лидером?

2. С каким внутренним отношением Вы ведете за собой людей? Нужно ли Вам его сознательно переосмыслить и усовершенствовать?

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Слушайте нас на подкастах Apple: itunes.apple.com

Слушайте нас на подкастах Google: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://instagram.com/craiggroeschel)