

ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Есть то, что свойственно практически каждому руководителю - у всех нас огромное количество работы. Скорее всего, Вам приходится решать вопросы по телефону, отвечать на e-мейлы, следить за текущим состоянием дел, готовить презентации, проводить совещания... и это далеко не самое сложное. Ведь есть еще переживания о бюджете, создание новых отделов, разговоры с теми, кого нужно уволить, а также поиск баланса между всем этим и Вашей семьей.

Возможно, Вам кажется, что времени никогда не хватает, и Вы вообще ничего не успеваете.

Так что давайте вспомним уже известную нам истину: **одна из главных обязанностей лидера - сосредоточить внимание и усилия на желаемом результате.**

Причем, как ни прискорбно, сложнее всего начать это с самого себя. Ведь нас постоянно кто-то отвлекает, а срочные дела заявляют о себе намного громче, чем по-настоящему важные.

Проблема в том, что, хватаясь за якобы неотложное, мы затем так и не добираемся до того, что действительно значимо.

“Всё время реагируя на срочное, мы неизбежно жертвуем важным” – *Крег Грошел*

Дуайт Д. Эйзенхауэр писал об этом так: «Существует два вида вызовов – срочные и важные. Вот только срочные – не важны, а важные никогда не бывают срочными».

Четыре уровня эффективности

1. Уровень 1 – категория дел, которые критически необходимы для воплощения нашей миссии: если о них забыть, то команда или организация со временем «пойдёт ко дну». Это вопросы, напрямую связанные с тем, ради чего мы существуем. Однако здесь не так просто «пощупать» результаты, поскольку, скорее всего, они не будут слишком быстрыми и очевидными. Так что настройтесь на долгосрочную перспективу и, несмотря ни на что, сохраняйте концентрацию на финальной цели.

2. Уровень 2 – очень важные и стратегические вопросы: ключевые, но не определяющие наше призвание.

3. Уровень 3 – не лишено смысла, но необязательно: всё, чем мы дорожим и ценим, но, если придётся, сможем без этого прожить.

4. Уровень 4 – инициатива со стороны, низкая приоритетность: сюда относятся обращения, просьбы и предложения, которые пришли извне нашей команды или офиса. Но то, что кому-то «горит», совсем не значит, что Вам нужно за это хвататься.

“Важность Вашей роли определяется не тем, сколько всего Вы делаете, а тем, что из этого является *по-настоящему значимым*” – Крег Грошел

Вот хорошее правило: если на наивысшем уровне находится больше пяти функций или обязанностей, значит он чрезмерно перегружен. Не забывайте, это место предназначено исключительно для того, что является неотъемлемой частью Вашей миссии, или того, что можете выполнить только Вы. Превысили цифру 5 – сделайте ревизию.

Проанализируйте всё, чем Вы занимаетесь в течение недели, и определите, что из этого относится к четвертому уровню. В результате, там соберётся целая куча «кричащих» нужд, которые, однако, не имеют ни малейшего отношения к Вашим основным задачам. Не бойтесь говорить людям «нет» или «не сейчас». Это совсем не сложно и не стыдно.

Ведь, к сожалению, именно вопросы низших уровней воруют у нас силы, нужные для более высоких. Так что пусть главное остаётся главным. Помните, Вы не сможете оказывать существенное влияние, всецело отдаваясь делам «с третьей и четвертой полки»!

А теперь, внимание, вопрос:

Возможно ли, что либо Вы, либо Ваша команда теряете из виду вопросы первого уровня? Если мы не определим свои приоритеты сами, то это сделают за нас другие, и тогда то, что кажется им неотложным, вытеснит то, что является истинно важным.

“Вы не сможете стать максимально эффективным, постоянно идя на поводу у чужих предпочтений” – *Крег Грошел*

ПРАКТИКА – ЗАПИШИТЕ СВОИ ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ ЗАНЯТИЯ

Это может показаться скучным, но потратьте несколько минут, чтобы вспомнить всё, чем обычно занимаетесь в течение недели. Загляните в свой календарь или в электронную почту, чтобы зафиксировать основные направления задач, встреч, обсуждений, совещаний и. т. п., которые регулярно повторяются. Этот перечень поможет Вам распределить свои силы в соответствии с четырьмя уровнями.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Посмотрите на свой список. Выберите категорию, к которой относится каждый его пункт.
Уровень 1: критически необходимо для выполнения Вашей миссии.
Уровень 2: очень важно и стратегически значимо.
Уровень 3: не лишено смысла, но не принципиально.
Уровень 4: инициатива со стороны, низкая приоритетность.
2. Какие вопросы низших уровней крадут у Вас силы, в которых нуждаются более важные задачи? Как Вы собираетесь это исправить?

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Слушайте нас на подкастах Apple: itunes.apple.com

Слушайте нас на подкастах Google: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)