

ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



ПОБЕДА НА ЧЕТЫРЬМА ВРАГАМИ РОСТА. ЧАСТЬ 1

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Разговор о росте всегда состоит из двух новостей – хорошей и плохой. Хорошая в том, что Вы можете всё время развивать свою организацию. Плохая – этот ритм тяжело постоянно поддерживать.

Дело в том, что движение вперед не бывает автоматическим, и его никогда нельзя стопроцентно гарантировать. По своей сути ни одна организация не склонна к естественному прогрессу. Так что, если пустить всё на самотёк, результатом будут лишь расслабленность людей, нагромождение структур и потеря темпа.

“Перемены неизбежны. Рост зависит от нашего выбора”
– Джон Максвелл

Если Вы не имеете осознанного плана по развитию, то неосознанно планируете свой упадок.

У стабильного роста есть серьезные враги. Вот четыре из них:

1. Излишняя запутанность. Я называю её «тихим убийцей» организации. Однако, к сожалению, со временем любая система тяготеет к всё большей усложненности и перегруженности.

2. Процессы, которые невозможно масштабировать. Представьте себе стул с тремя ножками. Чтобы он стал выше, необходимо удлинить каждую из них, иначе будет потеряна устойчивость. То же самое происходит и с организациями – если одна или несколько сфер будут отставать от общего роста, то, в итоге, это затормозит и всё остальное.

3. Нездоровые модели мышления. Неправильное отношение приводит к неправильной работе организаций. К примеру, именно такие печальные последствия имеют укоренившиеся лень, гордость, нежелание рисковать, инертность, искривленное восприятие реальности, зависть, безразличие, апатия, жажда наживы и так далее.

4. Неподготовленные лидеры. Незрелые или не имеющие нужных способностей кадры рано или поздно либо станут «балластом» для всей команды, либо не будут успевать за ней и безнадежно от неё отстанут.

“Потенциал Вашей организации определяется силой её лидеров” – *Крег Грошел*

Победа над первым врагом роста – излишней запутанностью

Отстаивайте максимально понятную структуру. Сражайтесь за простоту и никогда не уступайте место ненужной бюрократии! Развитие всегда приводит к усложнениям, а они, в свою очередь, останавливают рост.

Что такое простота организации? Это достижение наибольших результатов с наименьшими усилиями и вложениями. По мере расширения у Вас сами собой будут появляться новые правила, процедуры и ограничения – и всё это часть естественного хода событий. Так как любая структура со временем становится не проще, а сложнее.

Именно поэтому одна из главных задач лидера – разобраться с ними еще до того, как затормозится движение вперед. Помните, Ваша команда или компания может работать либо быстро, либо сложно. Третьего не дано. Именно поэтому так много организаций вначале активно росли, а затем увязли в поточных вопросах и так и не смогли вернуться к былым темпам развития.

Вот два вида препятствий, которые понадобится преодолеть:

- 1. Необязательные правила, процедуры, согласования и заседания.** Определите, что замедляет ваш ритм и усложняет процессы. Сделайте всё, что в Ваших силах, чтобы не погрязнуть в этой «трясине». Если Вам сложно понять, что именно затягивает решение вопросов, спросите об этом у своей команды. Они точно знают, где находятся лишние ступеньки, создающие ненужную волокиту. Получив от коллег обратную связь, бросьте все свои силы на следующие изменения:
 - а) Устраните необязательные уровни согласования решений.
 - б) Наладьте прямую коммуникацию.
 - в) Расширьте полномочия лидеров низшего звена.
 - г) Откажитесь от всего, что тормозит прогресс.

- 2. Малопродуктивные проекты и отвлекающие факторы.** Если какой-то вид деятельности больше не приносит должной пользы, но продолжает расходовать Вашу физическую и эмоциональную энергию, самое время переоценить его эффективность. Задайтесь вопросом: «Стоит ли эта «овчинка» её выделки?» Ведь наша активность не всегда равна результативности.

Упадок великих организаций обычно начинается с механического повторения действий, которые уже не имеют реальной ценности. Поэтому вот Вам практическое задание:

1. Отмените ненужные правила.
2. Сократите заседания.
3. Устраните чрезмерную волокиту.
4. Поделитесь своими полномочиями.
5. Повторите всё заново.

“Рост приводит к усложнению процессов, а усложнение процессов останавливает рост” – *Крег Грошел*

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Вот упражнения, которые помогут Вам стать еще лучшим лидером – поразмышляйте над этими вопросами сами, а также поговорите на эти темы со своей командой:

1. **Где Ваши «слабые места» – лишние уровни согласований, бюрократические процедуры, бесцельные совещания или процессы, которые замедляют рост? Если Вы не можете их найти, спросите у своей команды: «Что из того, что мы делаем, вас расстраивает, забирает неоправданно много времени и тормозит прогресс?»**
2. **Что конкретно Вы можете сделать, чтобы прямо сейчас упростить свою работу? От чего нужно избавиться, что сократить, а что, наоборот, усилить и укрепить?**

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Слушайте нас на подкастах Apple: itunes.apple.com

Слушайте нас на подкастах Google: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)