

ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



ИЗБАВЬТЕСЬ ОТ ПОМЕХ: ОТРЕЖЬТЕ ВСЁ ЛИШНЕЕ. ЧАСТЬ 1

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Если Ваша организация похожа на большинство других, Вы неизбежно сталкиваетесь с проблемой снижения эффективности. Чрезмерно сложные системы, неоправданные ограничения, излишние процедуры и неконструктивные обсуждения, в конце концов, затягивают нас в «трясину». **Я называю так любую деятельность, которая потребляет ресурсы, но не приносит соответствующей отдачи.** Каждый раз, когда нужно что-то сделать, но это откладывается, весьма вероятно, что Вы застряли в подобном «болоте». В итоге, все эти дополнительные согласования, совершенно необязательные правила и обременяющие постановления обходятся организации дороже, чем кажется на первый взгляд!

Независимо от величины Вашего дела, у всех случаются моменты и ситуации, когда медлительность в принятии решений тормозит дальнейший прогресс. В *Части 1* темы «*Отрежьте лишнее*» мы поговорим о том, как избавиться от целого ряда помех и, таким образом, *выбраться из «трясины» на уровне организации.* А в *Части 2* – посмотрим, как упростить нашу собственную жизнь и *не утонуть в этой «топи» на уровне личных вопросов.*

Итак, почему же наши организации попадают в такие проблемы? Дело в том, что подобное положение – логичный результат естественного развития любой компании. **По своей сути ни одна организация не имеет склонности к постепенному упрощению.** Мы не сможем однажды проснуться и увидеть, что все само собой удвоилось и стало гораздо эффективней. **Как правило, это происходит наоборот: рост приводит нас ко все более сложным схемам, которые, в свою очередь, потом его останавливают.**

“Максимально упростите или вообще избавьтесь от всех процедур, процессов и шагов, которые **забирают слишком много времени и сил, но, на самом деле, этого не стоят**” – @craiggroeschel

Если Вы видите слишком сложный механизм или непонятные правила, то, скорее всего, они возникли, когда в прошлом была замечена какая-то ошибка, но вместо того, чтобы разобраться с конкретным случаем, люди решили раз и навсегда оградить себя от её повторения.

Поэтому, будучи лидерами, нам следует проявлять осторожность и избегать чрезмерно острой реакции на незначительные проблемы и оплошности. Иначе, это приведет к появлению всего, о чем мы говорили выше. В итоге, то, что вначале было попыткой исправить ситуацию, впоследствии, станет помехой на пути развития и просто «убьёт» дальнейший рост.

5 шагов, отсекающих лишнее

- 1. Отмените ненужные правила.** Каждый раз, когда Вы замечаете ограничение, которое замедляет принятие решений или их воплощение в жизнь, это повод его аннулировать.
- 2. Сократите заседания.** Оценивая пользу от совместных обсуждений, подумайте, можно ли достичь таких же результатов, вообще не проводя этих встреч, или сделав их более короткими и не такими частыми. Главная цель здесь – не в том, чтобы отказаться от любых совещаний, а в стремлении сделать их максимально продуктивными.
- 3. Уберите лишние ступени.** Иногда это будет значить, что нужно отойти в сторону Вам самим. Ведь вникая во все детали, Вы теряете драгоценное время, которые могли бы сэкономить, просто поручив это кому-то еще.
- 4. Поделитесь своими полномочиями.** Постарайтесь так часто, как это только возможно, предоставлять другим право разбираться с проблемами, вместо того, чтобы собственноручно создавать новые процедуры или выносить постановления.
- 5. Повторите всё заново!** По-настоящему великие лидеры упрощают, а не усложняют! Поэтому направьте свои усилия на то, чтобы постоянно избавляться от помех, которые Вас тормозят.

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно всё знать! Оставайтесь искренним. Ведь люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам закрепить этот материал. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Какие ненужные шаги, непродуктивные обсуждения или неэффективные процессы замедляют развитие Вашей организации?**
- 2. Какое правило Вы можете отменить, совещание – сократить, «ступеньку» – убрать, и кого следует наделить более широкими полномочиями?**

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Слушайте нас на подкастах Apple: itunes.apple.com

Слушайте нас на Google Play: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://instagram.com/craiggroeschel)