

ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



КОГДА ОШИБАТЬСЯ – НОРМАЛЬНО

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! Обычно целеустремленные лидеры склонны к сильным заявлениям и смелым обещаниям. Но что делать, когда жизнь корректирует наши планы? В этом выпуске мы обсудим, почему ошибаться в прогнозах – абсолютно нормально.

Люди любят тех, кто держит своё слово. Они уважают руководителей, которые помнят о том, что ранее говорили. Однако может наступить момент, когда Вам придется пересмотреть сказанное (именно «пересмотреть», а не «отказаться от него» – позже мы увидим разницу между этими понятиями).

Как правило, начиная какой-то проект, мы уверенно провозглашаем, к чему стремимся. Нам может не хватать опыта, но зато у нас есть миссия! Следовательно, звучат утверждения: «Мы никогда так не поступим!» или «Мы всегда будем...»

Строить организацию вокруг конкретных ценностей – очень мудро и правильно. Но если слишком этим увлечься, наши **стартовые намерения могут превратиться в будущие ограничения** и стать главным препятствием на пути развития.

Ваши принципы должны оставаться одними и теми же, а вот методы придётся все время адаптировать. Иначе Вы отстанете от перемен, происходящих в окружающем мире. Так что будьте открытыми к обучению и не спешите отмахиваться от того, что Вам пока не по душе.

“Обычно мы **больше всего критикуем то, что меньше всего понимаем**” – @craiggroeschel

По мере продвижения вперед, Вы увидите, что зарекались не делать некоторые вещи, которые теперь необходимы. Вместе с новым опытом и расширением кругозора приходит и осознание того, что мы были излишне категоричны, и пришло время изменить своё восприятие. Вот две важные мысли, которые в этом помогут:

1. Созидайте культуру, которая будет открыта к переменам

“Единственное, что происходит постоянно – **постоянные перемены**” – @craiggroeschel

Наши заявления должны соответствовать тому, во что мы верим и где сейчас находимся, но нужно помнить, что они имеют свой «срок годности». Не важно, через десять дней или через десять лет, но это неминуемо. Поэтому позвольте, как себе, так и своей команде, быть гибкими и не бояться перемен.

2. Честно признайте, какие обещания Вам стоит пересмотреть, и четко объясните, почему это нужно

Нельзя в один миг отказаться от того, чему Вы хранили верность длительное время. Поэтому очень важно поступить иначе – открыто проанализируйте свой курс и предложите, как его улучшить. Обязательно осветите причины такой реформы. Например, скажите, что появились новые возможности, возникли непредвиденные угрозы, и это должно отобразиться на Вашей философии. Пройдите этот путь вместе с людьми, которых за собой ведете. Как правило, серьезные встряски создают атмосферу напряжения. Вам придется столкнуться с трудностями, растерянностью и огромным количеством работы. Но если перемены действительно необходимы, они того стоят.

“Если не менять мышление, стиль лидерства, а также то, что Вы обычно делаете или не делаете, **мировоззрение Вашего прошлого ограничит потенциал будущего**” – @craiggroeschel

Помните, чтобы стать хорошим лидером, необязательно всё знать! Оставайтесь самим собой. Ведь люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам закрепить этот материал. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. **Что, основываясь на пройденном опыте и полученных знаниях, Вам следует начать делать, хотя Вы за это еще не брались?**
2. **Что, основываясь на пройденном опыте и полученных знаниях, Вам следует приостановить, прекратить или изменить?**