

# ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



## КАК БЫТЬ ОТКРЫТЫМ, НО НЕ СТАТЬ СТРАННЫМ

### ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!* В прошлом выпуске мы обсудили, почему действия руководства должны быть максимально прозрачными. Вместе с тем, даже зная, что люди ценят нашу искренность, мы часто не понимаем, что именно им нужно сообщать, а также когда и в какой форме это лучше делать. Так что давайте продолжим разговор и коснемся вопроса: «Как быть достаточно открытым, но не стать при этом странным?»

Дело в том, что откровенность не должна быть чрезмерной. Она не работает по принципу «либо всё, либо ничего». Одной прямооты мало, нужна еще и стратегическая мудрость. Быть открытым и говорить всё подряд – совсем не одно и то же.

“Все, что Вы скажете, **должно быть правдой. Но не всё, что является правдой, стоит говорить**” – @craiggroeschel

Некоторые люди склонны впадать в крайности – они либо закрываются в себе, либо живут с душой нараспашку. Однако необязательно выносить на публику всё до мелочей. Вот несколько случаев, в которых открытость является излишней и способна только навредить. Обычно это происходит, когда мы говорим:

- **Не в то время.** Выбор правильного момента – признак мудрости, а не хитрости.
- **Не тем людям.** Далеко не каждый имеет право владеть всей информацией.
- **Не тем тоном.** Чем громче эмоции, тем тише голос рассудка. Если Вы не в настроении, не спешите звонить, встречаться, писать комментарии или отправлять сообщения.

С другой стороны, открытость уместна, когда мы хотим донести людям:

### 1. То, что знаем

**Цель любого лидера – ответить на вопросы своей команды, еще до того, как они будут озвучены.** Ведь люди, как правило, с осторожностью воспринимают то, чего до конца не понимают.

### 2. То, что видим

Лидеры заглядывают за линию горизонта. Они предугадывают, что должно случиться и как это произойдет. Если у Вас когда-либо возникал вопрос: «Почему мои люди не заботятся о том же, что я?», то, скорее всего, они смотрят на вещи под другим углом. **Помогите команде увидеть ситуацию Вашими глазами – это расширит их восприятие, познакомит с контекстом и повысит осознанность действий.**

### 3. То, что чувствуем

Это очень болезненный вопрос. Как мы уже говорили, чрезмерная открытость в том, что касается наших переживаний, может быть неразумной. Однако, если о них вообще не рассказывать, нам не удастся построить настоящие взаимоотношения. Помните: люди следуют не за организациями, они идут за конкретными личностями. Поэтому мудро делаясь с членами команды тем, что чувствуете, Вы сможете еще больше с ними сблизиться.

**“Разговаривайте с людьми. Всегда. А если что-то пошло не так, говорите с ними еще больше” – @craiggroeschel**

Прежде всего, чтобы быть честным и открытым с окружающими, Вам понадобится искренность с самим собой. Помните, чтобы стать хорошим лидером, необязательно всё знать! Не пытайтесь казаться лучше, чем Вы есть. Ведь люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

### ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам закрепить этот материал. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Что Вы, как лидер, видите впереди, тогда, как другие этого еще не замечают?** Как Вы можете показать им ту же картину и вовлечь каждого в общее дело?
- 2. Назовите три пути, которые Вы можете использовать, чтобы чаще общаться с людьми и быть с ними более открытым.** Подумайте о методах, которые помогут Вам расположить к себе членов Вашей команды, акционеров или клиентов.

### ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

*Бывает ли так, что Ваши попытки помочь другому человеку приносят больше боли, чем пользы? Как этого избежать? – Хозе*

В идеале стремление помочь кому-то не должно ранить ни его, ни Вас. Если такое происходит, то, возможно, Вы навязываетесь там, где Вас об этом не просили. В случае рабочих отношений, станьте для человека тренером или наставником. Покажите ему, что без честной и своевременной обратной связи не сможет развиваться ни он сам, ни организация в целом.

*Мне 21 год. Я задействован в служении на полный рабочий день и руковожу сразу несколькими командами. Посоветуйте, как справиться с внутренним конфликтом: «Я хочу быть лидером, но чувствую себя слишком молодым»? – Ники*

Я проходил нечто подобное и, в итоге, заметил одну вещь: на каком бы уровне это не происходило и сколько бы мне ни было лет, всегда найдется причина, чтобы переживать и чувствовать себя недостаточно уверенным. Однако при этом есть и другая сторона, которая ободряет не останавливаться:

1. Если Вы на этом месте, значит, кто-то в Вас поверил. Вы здесь не просто так!
2. Вы несете служение, а это значит, что Вас призвал Сам Бог.

3. Люди, которые за Вами следуют, думают не столько о Вас, сколько о своих собственных проблемах.
4. Некоторые и вправду могут придаться к Вашему возрасту. Не обращайтесь на это внимания. Пусть Ваше постоянство, целеустремленность и порядочность со временем докажут им, что Вы находитесь там, где и должны.

## **ОСТАВЬТЕ ОТЗЫВ**

Если мы помогаем Вам становиться лучше, расскажите об этом другим. В частности, Вы можете зайти на этот подкаст в iTunes или YouTube. Там нас можно оценить при помощи «звездочек», «лайков», а также написать несколько слов о Ваших впечатлениях. Заранее спасибо за поддержку!

## **РЕСУРСЫ ВЫПУСКА**

Больше о Креге: [craiggroeschel.com](http://craiggroeschel.com)

Все выпуски подкаста и конспекты: [liderstvo.life.church](http://liderstvo.life.church)

Слушайте нас на подкастах Apple: [itunes.apple.com](http://itunes.apple.com)

Слушайте нас на Google Play: [play.google.com](http://play.google.com)

Бесплатные церковные ресурсы: [life.church/churches](http://life.church/churches)

## **СВЯЗЬ С КРЕГОМ**

Задать вопрос: [craiggroeschel.com/connect](http://craiggroeschel.com/connect)

Facebook: [facebook.com/craiggroeschel](https://facebook.com/craiggroeschel)

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://instagram.com/craiggroeschel)