

ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА



ШЕСТЬ ШАГОВ К ЛУЧШЕМУ ГОДУ ВАШЕГО ЛИДЕРСТВА. ЧАСТЬ 1

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела*! Начало нового года – отличное время для перезагрузки, свежих идей и запуска реформ. Но даже если Вы упустили этот момент, помните: принять правильные решения никогда не поздно.

Прежде, чем поговорить о том, **что** Вы желаете **осуществить**, давайте коснемся вопроса: «**Кем** бы Вы хотели **стать?**» В то время, как большинство составляет списки в стиле «**нужно сделать**», задумайтесь о том, кем **важно быть**. Каким лидером Вы видите себя в будущем? **Что, исходя из этой цели, Вам потребуется в себе изменить?** Вот шесть направлений, которые помогут этого добиться:

- Выработайте новую привычку
- Откажитесь от части своих дел
- Поделитесь полномочиями
- Наладьте системы
- Постройте отношения
- Отважьтесь на риск

В этом выпуске мы обсудим три первых шага, а в следующем – разберем и остальные.

1. Выработайте новую привычку

Многие думают, что для успеха достаточно лишь нескольких значительных рывков. Как же это далеко от правды!

“Со временем к **наибольшим результатам** приводят малозаметные, но **регулярные действия**” – @craiggroeschel

Чтобы достичь вершин, о которых все мечтают, Вам придется проявить усердие в мелочах, которых никто не видит. **Именно дисциплина является мостом между тем, к чему мы стремимся, и тем, к чему в итоге приходим.** Именно она перекрывает пропасть между нашим нынешним состоянием и тем, кем мы желаем стать. Конечно же, это даётся не просто, но **так как боль все равно неизбежна, то пусть она будет следствием приложенных усилий, а не сожаления о том, что чего-то не сделал.** Так что подумайте о завтрашнем дне и спросите себя: «Какую привычку мне нужно приобрести?»

2. Откажитесь от части своих дел

Каждый лидер хочет воплотить в жизнь свои цели и продвинуть организацию вперед, но, чтобы добиться большего, Вам придется делать меньше. Это может прозвучать парадоксально, однако ключ к успеху кроется не в большем объеме работы, а в концентрации на том, что имеет наибольшее значение. Вы обладаете лишь ограниченным количеством времени, сил и ресурсов. Поэтому определите, какого рода занятостью стоит пожертвовать – и лично Вам как руководителю, и организации в целом.

3. Поделитесь полномочиями

Если Вы откажетесь от части нынешних функций, возникнет логичный вопрос: «Как же это повысит результаты?» Ответ очевиден: только при условии, что ответственность будет доверена другим! Рассчитывая лишь на себя, Вы рано или поздно ограничите рост организации. **С великими задачами нельзя справиться в одиночку.** Поэтому примите решение вкладывать в людей, находящихся рядом. Вместе вы сможете больше, но для этого придется постоянно делегировать.

“Развитие организации зависит не так от **Ваших личных достижений**, как от тех, **кому Вы решитесь доверить полномочия**” – @craiggroeschel

В предыдущем пункте мы говорили о необходимости сфокусироваться на главном. Однако Ваш отказ от ряда обязанностей совсем не значит, что они были или стали ненужными. Просто теперь, определив, что следует сделать, Вы должны честно признать: за это необязательно браться самому – гораздо лучше найти подходящего исполнителя. Каждый раз, когда это удаётся, происходят четыре важные вещи:

- Люди чувствуют, что Вы в них нуждаетесь
- Их лидерские способности поднимаются на новый уровень
- Вы получаете возможность сосредоточиться на чем-то другом
- Организация становится сильнее

Если Вам сложно на это отважиться, просто подумайте, насколько в итоге смогут вырасти Ваши подчиненные, да и, собственно, Вы сами. Ведь мы либо всё контролируем, либо развиваемся, но не то и другое вместе.

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно всё знать! Просто оставайтесь самим собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вашему развитию. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. **Какие привычки Вам стоит приобрести, чтобы стать личностью, которой Вы хотите быть?**
2. **Исходя из этой цели, от какой части своих дел Вам стоит отказаться?** Подумайте не только о личных обязанностях, но и о том, чем занимается Ваша организация в целом.
3. **Кому Вы можете доверить больше полномочий?** Что именно следует передать этим людям?

ОСТАВЬТЕ ОТЗЫВ

Если мы помогаем Вам становиться лучше, расскажите об этом другим. В частности, Вы можете зайти на этот подкаст в iTunes или YouTube. Там нас можно оценить при помощи «звездочек», «лайков», а также написать несколько слов о Ваших впечатлениях. Заранее спасибо за поддержку!

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Слушайте нас на подкастах Apple: itunes.apple.com

Слушайте нас на Google Play: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://instagram.com/craiggroeschel)