



ЛИДЕР, О КОТОРОМ МЕЧТАЕТ ЛЮБАЯ КОМАНДА

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела*! В одном из прошлых выпусков мы говорили о том, как вдохновлять свою команду. Исследование компании «Vain» определило, что для этого необходимо развить в себе целый ряд важных характеристик, причем, самая главная из них – сосредоточенность.

Это качество тяжело описать, но невозможно не заметить. Что же отличает таких лидеров? Во-первых, они руководятся четкими ценностями, стремятся к поставленным целям и всецело отдаются своей жизненной миссии. Сосредоточенные люди – основательны, здравомыслящи и последовательны. Проблема в том, что как раз этого и не хватает большинству из нас. Лидеры с размытым фокусом могут отличаться между собой. Они бывают абсолютно непохожими друг на друга, но те, кто находится рядом, всегда ощущают одно и то же. Если лидер неуравновешен, этого не спрячешь. Здесь, как говорится, шило в мешке не утаишь.

Об утрате внутреннего баланса чаще всего говорят следующие признаки:

1. Вас преследует чувство неуверенности

Человек, потерявший почву под ногами, нуждается в том, чтоб его постоянно хвалили. Он избегает любых противостояний и старается всем угодить. Иногда это также может перерасти в агрессивную форму. Тогда руководитель пытается перекрыть свои комплексы, утверждаясь за счет подавления и унижения других. Обычно такие «вожди» приписывают себе успехи команды и перекладывают на других вину за ее неудачи. В конце концов, **неуверенные лидеры порождают таких же последователей.**

“Если лидеру недостаёт **уверенности**, его команда рано или поздно проявит нехватку **посвящения**” – @craiggroeschel

2. Вы ведете себя абсолютно непредсказуемо

При таком управлении команда не знает, чего ожидать. Курс движения меняется из-за любой прихоти. Не успеешь приспособиться, как тебе дают новые проекты, задачи и цели. В подобных условиях люди боятся проявлять инициативу. Все их идеи остаются невысказанными. В результате, **непредсказуемые лидеры порождают нерешительных последователей.**

3. Вы слишком эгоцентричны

Чем больше успех, тем выше риск самовлюбленности. Такой руководитель считает, что подчиненные обязаны служить ему – исполнять его видение, мечты и планы, тогда как он им ничего не должен. Как следствие, **эгоцентричные лидеры порождают обзленных последователей.**

Если всё подытожить, то **лидеры, не имеющие душевного баланса, создают вокруг себя такое же окружение!** Тогда как концентрация на цели приводит к совершенно иным результатам.

“Сосредоточенные руководители не просто воспитывают последователей, а **воспроизводят новых лидеров**”

– @craiggroeschel

Как же перейти из одного лагеря в другой? Для этого важны три основных параметра. Выберите тот, что Вам ближе, и приложите максимум усилий, чтобы развить его.

1. Внутренняя уверенность

Заискивания перед людьми лишь отталкивают их, а чувство собственного достоинства - привлекает. Чтобы обрести твердость духа, не обязательно стать идеальным или знать всё на свете. Достаточно определить то, в чем Вы хотите стать лучше, и начать этот процесс. С каждым шагом на этом пути будет расти и Ваша самооценка. Возможно, Вам следует обратить внимание на такие сферы:

- Умения, которые можно усовершенствовать
- Слабости, которые нужно признать
- Восприятие, которое стоит изменить

2. Стратегическая последовательность

Когда лидер ведет себя логично, Вы знаете, на что рассчитывать. У Вас есть план, и Вы его осуществляете. Прошу Вас, найдите метод, который сейчас работает, и пользуйтесь им снова и снова. Постоянство в действиях приводит к постоянству в результатах.

“К успеху приводит не то, что мы делаем **время от времени**, а то, что происходит **регулярно**” – @craiggroeschel

3. Фокус на Вашей миссии

То, что Вами движет, имеет огромное значение. «Влюбитесь» в свою миссию! А если еще не нашли её, то сделайте это! Что побуждает Вашу организацию становиться лучше? Что вдохновляет Вас идти вперед? Определите это и объясните каждому человеку в Вашей структуре. **Люди должны не просто работать. Наша цель – чтобы они исполняли призвание. Зная, что делать, они будут трудиться, а понимая, почему это важно, посвятят свои жизни.**

Осознаете Вы это или нет, но Ваше лидерство – это отражение Вашей личности. Если организация разбалансирована, ищите причину в себе. Хотите иметь сильную и здоровую команду? Станьте сосредоточенным, то есть внутренне уверенным, стратегически последовательным и сфокусированным на Вашей миссии!

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно всё знать! Просто оставайтесь самим собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вашему развитию. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Над каким из трёх важных качеств, Вам следует поработать, чтобы стать более сосредоточенным? Может, это чувство собственного достоинства или постоянство? А может, Вам нужно обновить страсть по своей жизненной миссии?**
- 2. Что Вы собираетесь делать? Если организация расшатана, значит что-то не так лично с Вами. Но если Вы сосредоточитесь, то и команда станет сильнее.**

ОСТАВЬТЕ ОТЗЫВ

Если мы помогаем Вам становиться лучше, расскажите об этом другим. В частности, Вы можете зайти на этот подкаст в iTunes и найти графу «Отзывы». Там нас можно оценить при помощи «звездочек», а также написать несколько слов о Ваших впечатлениях. Заранее спасибо за поддержку!

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Слушайте нас на подкастах Apple: itunes.apple.com

Слушайте нас на Google Play: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)