



ВЫПУСК 35: КАК ВДОХНОВЛЯТЬ СВОЮ КОМАНДУ

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Опросив 1700 топ-менеджеров в 64 странах, компания *IBM* выяснила, что одним из трех главных качеств лидера является **способность вдохновлять других**. Под таким руководством люди ощущают прилив энтузиазма и энергии, видят себя нужными и ценными, а также обретают веру в важность и значимость того, чем занимаются. Так что это направление требует от нас особенного внимания и постоянного развития.

Хотя нам необходимы и мотивация, и вдохновение, между ними существует большая разница. Мотивируя, мы оказываем на человека внешнее воздействие, а вдохновляя – помогаем извлечь лучшее из того, что уже заложено внутри него.

*«Мотивация побуждает нас к большему,
а вдохновение раскрывает в нас лучшее»*

Лидеры, несущие вдохновение, могут отличаться друг от друга. Этот навык не является врожденным, ему можно научиться. Чем лучше Вы познаете себя, тем быстрее найдете свой собственный стиль, причем, сможете обнаружить в себе способности, о которых ранее даже не догадывались.

Исследование компании «Vain» выявило **33 ключевых качества вдохновляющих лидеров**. Конечно, Вы вряд ли найдете человека, который обладает их полным набором. Но все же именно эти параметры чаще всего называли 2000 опрошенных работников, описывая идеальный образ. Вот хотя бы несколько пунктов из упомянутого списка: *искренность и открытость, позитивное мышление, верность слову, признание заслуг тех, кто рядом, смирение, сострадание, мудрое управление командой, а также способность выслушать мнение подчиненных*.

Возможно, Вы подпадаете лишь под несколько этих характеристик. Не расстраивайтесь. Согласно собранным данным, **для того, чтобы начать вдохновлять, достаточно как раз одной или двух из этих сильных сторон**. Хотя я бы советовал найти, как минимум, три!

Например, вот мои лучшие качества в этой сфере:

1. **Постоянство:** последние двадцать лет я стабильно тружусь и достигаю поставленных задач
2. **Фокус на главном:** я стараюсь не отступать, пока не доведу дело до конца, не отвлекаюсь по сторонам и не сдаюсь перед трудностями
3. **Передача полномочий:** я верю в людей и не боюсь им доверять, ободряю их и помогаю им «расправить крылья»

Все это происходит не спонтанно, а является результатом регулярных и целенаправленных усилий, и именно поэтому вдохновляет других.

Однако есть одно свойство, которое превосходит все выше упомянутое – это **сосредоточенность**. Под этим словом имеется в виду «руководство, исходящее из глубоких внутренних убеждений». Подобное состояние – следствие четких ценностей, стремления к цели и посвящения своей жизненной миссии. Такой человек ни с кем не соревнуется, а лишь исполняет свое призвание, никому ничего не доказывает, но следует за тем, к чему влечет его сердце.

Используйте свои сильные стороны, чтобы Ваша команда поверила: вместе Вы часть чего-то большего, чем каждый по отдельности. Кстати, как Ваши подчиненные или волонтеры воспринимают свою работу сейчас? Что они чувствуют? Многие лидеры даже не задумываются об этом, но мы должны поступать иначе.

«Людей побуждают к действиям не факты, а пережитые эмоции»

Все это происходит не спонтанно, а является результатом регулярных и целенаправленных усилий, и именно поэтому вдохновляет других.

Есть три уровня ощущений, которые нужно пройти Вашим подопечным. Причем, на третий нельзя подняться, пропустив первый и второй.

1. **Удовлетворение:** им предоставлены необходимые условия для работы, которая достойно оценивается и оплачивается.
2. **Вовлеченность:** они являются частью команды, имеют возможность расти и приносить пользу, верят в значимость того, что делают.
3. **Вдохновение:** они видят в своей работе глубокий смысл и исполняют ее, страстно стремясь к цели.

Те, кто описывает свое состояние словом «вдохновлен», в два раза продуктивней тех, кто просто «доволен». С такими людьми снижается текучесть кадров, улучшается репутация компании на рынке труда, растет производительность и посвящение общему делу.

Будучи сосредоточенным, Вы знаете, куда идти, поддерживаете окружающих, уверенно воплощаете в жизнь замыслы. Часто Вам даже не требуется к чему-то призывать – люди смотрят на то, кем Вы являетесь, и это вдохновляет само по себе! Для того чтобы вести других, необязательно занимать высокую должность, быть одаренным оратором, располагать

большим бюджетом или сидеть в красивом кабинете. Главное – иметь видение, стоящее того, чтобы за ним последовать!

*«Чтобы по-настоящему вдохновлять свою команду,
нужно жить вдохновляющей жизнью»*

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь самим собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Какие три Ваших качества наиболее вдохновляют других?** Это хорошее задание для всех, кто находится рядом с Вами. Спросите их об этом. Часто люди видят в нас хорошие черты, о которых мы даже не догадываемся, или же знаем о них, но не придаем им большого значения. Определите свои сильные стороны и двигайтесь вперед, опираясь на них!
- 2. Что конкретно Вы можете сделать, чтобы использовать эти качества для постоянного вдохновения Вашей команды?** Вот, несколько идей по этому поводу. Оставляйте ободряющие записки. Подходите к людям, чтобы похвалить их. Каждую неделю записывайте и отправляйте видео-обращения. Пригласите членов своей команды на обед. Придумайте новые способы общения с ними.

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Подписаться на подкасты Apple: itunes.apple.com

Подписаться на Google Play: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: life.church/churches

Смотрите проповеди Life.Church: life.church/media

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: craiggroeschel.com/connect

Facebook: facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)