



## ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА

### ВЫПУСК 29: МОТИВИРУЙТЕ СВОЮ КОМАНДУ

#### ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Мы часто думаем, что некоторые люди вообще ни к чему не стремятся. Однако, на самом деле, все происходит немного иначе. Они всегда чем-то руководствуются – просто разных людей двигают вперед разные вещи. Соответственно, с точки зрения лидерства, мотивация – это умение побудить других к тому, что нужно сделать, но так, чтобы им самим этого захотелось.

В сегодняшнем выпуске мы поговорим о двух вещах, которых стоит избегать, мотивируя наши команды, а также о трех способах влияния, которые действительно работают. Давайте начнем с того, что является неэффективным:

- 1. Избегайте запугивания и угроз.** Страх может сработать на коротких дистанциях, но мешает достичь результата в долгосрочной перспективе.

*«Где нет доверия, нет и успешного лидерства»*

Чаще всего лидеры сеют в сердца других тревогу, неосознанно допуская четыре ошибки: теряя контроль над своими эмоциями, неверно формулируя вопросы, допуская по отношению к кому-то скрытую враждебность и неправильно пользуясь своей властью.

- 2. Избегайте обещаний о вознаграждении.** Надежда на воздаяние – нормальная практика в различных сферах лидерства, однако далеко на этом не продвинешься. Стремление к видимым знакам отличия часто обесценивает в людях важность внутреннего удовлетворения.

*«Пристрастившись к поощрениям извне, Вы никогда не научитесь мотивировать себя изнутри»*

Как же побудить команду к нужным действиям? Ответ кроется в трех важных приемах, которые мы рассмотрим, начав с последнего и закончив самым главным.

### **3. Если ничего не помогает, применяйте дисциплину.**

Мало что так убивает мотивацию, как то, что лидер предпочитает закрывать глаза на низкое качество работы. Если Вы хотите утратить уважение членов своей команды, просто не обращайтесь на возникающие проблемы. Чаще всего людей следует воспитывать один на один, однако время от времени это придется делать и публично. Иногда обличить человека при свидетелях – лучшее, что мы можем для него сделать, ведь это покажет остальным, что такое поведение не осталось без реакции и получило должную оценку.

В личных увещеваниях начинайте с создания безопасной атмосферы. Покажите людям, как их поступки сказываются на других и как окружающие воспринимают это. Конкретно обозначьте вещи, которые им нужно изменить.

### **2. Создайте культуру взаимной признательности.**

Главная причина, по которой люди покидают организации – ощущение, что их там не ценят. Каждый раз, когда Вам нужно кого-то мотивировать, похвалите его! Начните благодарить своих подчиненных чаще, чем это кажется Вам уместным, а потом увеличьте количество добрых слов еще в два раза. Особенно отмечайте то, что делается правильно на постоянной основе.

*«Не концентрируйтесь на недостатках. Ищите то, что можно и нужно отпраздновать»*

### **1. Покажите личный пример.**

Именно лидер задает тон всей организации. Если Вам самому не хватает страсти и посвящения, то и другие будут вести себя подобным образом. Знаменитый тренер Джон Вуден отлично подметил: «Ничто так не влияет на людей, как то, что мы делаем или не делаем сами».

*«Ваши дела всегда вдохновляют больше, чем Ваши слова»*

Поэтому прежде, чем мотивировать кого-то, расшевелите самого себя!

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Главное – оставайтесь искренним. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. **Что в Вашем стиле руководства больше всего мешает Вам мотивировать других?**
2. Мы говорили, что если лидер игнорирует погрешности, это приводит ко всеобщему разочарованию. **Выделите одну проблему, на которую Вы привыкли закрывать глаза, хотя давно пора ее решить.**
3. **Оцените по шкале от 1 до 10, насколько Вам удается проявлять одобрение и признательность.** Что конкретно нужно изменить для роста этого показателя?
4. **Что Вы можете делать каждый день для повышения своей личной мотивации?**

## РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: [craiggroeschel.com](http://craiggroeschel.com)

Все выпуски подкаста и конспекты: [liderstvo.life.church](http://liderstvo.life.church)

Подписаться на подкасты Apple: [itunes.apple.com](http://itunes.apple.com)

Подписаться на Google Play: [play.google.com](http://play.google.com)

Бесплатные церковные ресурсы: [life.church/churches](http://life.church/churches)

Смотрите проповеди Life.Church: [life.church/media](http://life.church/media)

## СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: [craiggroeschel.com/connect](http://craiggroeschel.com/connect)

Facebook: [facebook.com/craiggroeschel](https://facebook.com/craiggroeschel)

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://instagram.com/craiggroeschel)