



ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА

ЛИДЕРСТВО, ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ СОБЫТИЯ

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела*! Сегодня мы поговорим о том, как быть лидером, который смотрит в будущее и предвидит то, что должно произойти.

«Разница между хорошими и великими лидерами в том, что первые реагируют на события, а вторые – их предугадывают»

Со временем наши структуры, системы и стратегии изживают себя. Наши методы работы рано или поздно теряют эффективность. Именно это произошло с компаниями «Кодак», «Полароид» и «Блокбастер», а также с множеством других когда-то успешных фирм. Не двигаясь вперед, мы катимся назад. Однако каждый имеет выбор из трех вариантов:

- развиваться и постепенно перерасти нынешние системы, структуры и стратегии;
- пытаться сохранить все так, как сейчас, что, в конце концов, приведет к потере и того, что есть;
- противиться переменам и безнадежно отстать от требований современности.

Нацелившись на движение вперед, нам нужно постоянно прилагать усилия в двух направлениях.

1. Решайте маленькие проблемы, пока они не стали большими

Большинство наших проблем сейчас – это мелочи, с которыми мы не разобрались вчера. Поэтому старайтесь выявлять их, как можно раньше, и устранять, как можно быстрее. Наверняка, Вам не удастся бросить вызов всему и сразу. В первую очередь, сфокусируйтесь на том, что в дальнейшем станет угрозой для роста организации. Задумайтесь о препятствиях, которые могут возникнуть на Вашем пути, и сделайте все, чтобы их предотвратить. Лидер, склонный реагировать на то, что уже случилось, думает: «Мы решим проблемы, когда с ними столкнёмся». Лидер, опережающий события, мыслит иначе: «Мы разберёмся с проблемами, до того, как они появятся».

2. Замечайте потенциал там, где другие его не увидели

Пытаясь заглянуть в будущее, помните: то, что Вы знаете сейчас – это еще не всё. Чего бы Вы ни достигли, всегда ищите новые возможности. К примеру, наша организация осуществила множество инноваций в церковном мире. После этого к нам стали относиться, как к опытным экспертам, и это сделало нас очень уязвимыми. Каждый раз, когда Вас считают специалистом

в какой-то сфере, Вы рискуете попасть в ловушку самоуверенности: Вам становится всё сложнее слышать других, Вы больше отвечаете, чем спрашиваете, и со временем перестаете развиваться.

«Без новых вызовов не будет и новых возможностей»

Существует принцип, который называют «**Парадоксом предвидения**»: чем больше мы убеждены в том, как что-то должно произойти, тем меньше шансов, что всё случится именно так. Мы должны строить прогнозы, но при этом не слишком на них полагаться. Гораздо лучше развивать в себе скромность и смирение. Чем критичнее Вы относитесь к собственным предположениям, тем лучше видите реальную ситуацию. Тогда как гордость имеет свойство ослеплять.

«Не бойтесь будущего. Творите его! Так Вы станете лидером, опережающим события»

Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Какие проблемы нам стоит решить сейчас, чтобы не разбираться с ними потом?**
- 2. Каким мы представляем свое будущее? К каким действиям это нас побуждает?**

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: www.craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Подписаться на подкасты Apple: itunes.apple.com

Подписаться на Google Play: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/media

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: www.craiggroeschel.com/connect

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)