



ТРИ ВОПРОСА ЛИДЕРУ, УСТРЕМЛЕННОМУ В БУДУЩЕЕ

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! В прошлом выпуске мы обсудили, что значит быть лидером, который предвидит ход событий. Если Вы еще не смотрели или не слушали эту тему, заходите на сайт liderstvo.life.church. Теперь же давайте поговорим о трех вопросах, которые помогут нам в стремлении заглянуть в грядущее.

Ведь великие лидеры не просто реагируют на то, что происходит, но заранее это предчувствуют. Как обрести такую способность? Для начала спросите себя:

1. Что происходит прямо сейчас?

Это называется **понимание обстановки**. Дайте честную оценку нынешнему положению вещей в Вашей организации. Подвергните тщательному анализу абсолютно все: цифры, показатели, тенденции, атмосферу в коллективе, методы управления и даже душевное состояние лидеров. Не упустите ни одной детали.

«Если Вам кажется, что все и так хорошо, у Вас не будет **желания изменить это к лучшему**»

Также изучите не только то, что происходит внутри Вашей организации, но и внешнюю ситуацию. Обратите внимание на то, как люди ведут себя, строят отношения, обучаются, работают и что-то приобретают.

2. Почему это происходит?

Если что-то перестало работать, найдите причину. Если что-то приносит плоды, поступите так же. Мой друг Энди Стенли говорит: «Если Вы не знаете, почему это дает результат, то не сможете устранить проблему, когда результата не станет».

Задавайте вопросы – множество вопросов! Не просто ищите подтверждения тому, что Вы предполагали, а дайте людям возможность донести Вам реальную картину. Соберите всю доступную информацию и только потом делайте выводы. Не пытайтесь осмыслить ее мгновенно: так Вы рискуете упустить важные моменты, сосредоточившись лишь на том, что слишком очевидно.

Не позволяйте трудностям, препятствиям или соперникам испугать Вас. Постарайтесь обратить потенциальные угрозы в новые возможности. В каждом вызове спрятан отличный шанс, поэтому настоящий лидер стремится решить проблему еще до того, как она возникнет.

«Не жалуйтесь на то, что есть. Творите то, что должно быть»

3. Куда мы должны двигаться?

Вот, что отличает великих лидеров от просто хороших: они не только понимают, что и почему происходит, но и куда нужно идти дальше. Они строят планы и пробуют новые методы еще до того, как на 100% убедятся в их эффективности. Настройте свое мышление на то, чтобы предугадывать события!

«Серьезные достижения не бывают случайными. Они происходят после принятия нужных решений»

Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. В каком состоянии сейчас находится наша организация?**
- 2. Почему она успешна? Почему стоит на месте или терпит крушение?**
- 3. В каких сферах мы чрезмерно уверены в том, как все сложится? Что может пойти не так?**
- 4. Какие изменения в окружающем мире могут повлиять на нашу деятельность?**
- 5. Что из того, что мы делаем сейчас, мы бы прекратили, если бы начали все заново? Определите это и спросите себя: «Почему мы по-прежнему этим занимаемся?»**
- 6. На что бы мы замахнулись, если бы стартовали с нуля? Что удерживает нас от этого?**

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Больше о Креге: www.craiggroeschel.com

Все выпуски подкаста и конспекты: liderstvo.life.church

Подписаться на подкасты Apple: itunes.apple.com

Подписаться на Google Play: play.google.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/media

Книга Крега Грошела «Сила на каждый день: 365 подзарядок для Вашей души» (Craig Groeschel, Daily Power: 365 Days of Fuel for Your Soul)

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задать вопрос: www.craiggroeschel.com/connect

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)