



## ЛИДЕРСКИЙ ПОДКАСТ

КРЕГА ГРОШЕЛА

# ЛИДЕРСТВО, ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ СОБЫТИЯ

## ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела*! Сегодня мы поговорим о том, как быть лидером, который смотрит в будущее и предвидит то, что должно произойти.

*«Разница между хорошими и великими лидерами в том, что первые реагируют на события, а вторые – их предугадывают»*

Со временем наши структуры, системы и стратегии изживают себя. Наши методы работы рано или поздно теряют эффективность. Именно это произошло с компаниями «Кодак», «Полароид» и «Блокбастер», а также с множеством других когда-то успешных фирм. Не двигаясь вперед, мы катимся назад. Однако каждый имеет выбор из трех вариантов:

- развиваться и постепенно перерасти нынешние системы, структуры и стратегии;
- пытаться сохранить все так, как сейчас, что, в конце концов, приведет к потере и того, что есть;
- противиться переменам и безнадежно отстать от требований современности.

Нацелившись на движение вперед, нам нужно постоянно прилагать усилия в двух направлениях.

### 1. Решайте маленькие проблемы, пока они не стали большими

Большинство наших проблем сейчас – это мелочи, с которыми мы не разобрались вчера. Поэтому старайтесь выявлять их, как можно раньше, и устранять, как можно быстрее. Наверняка, Вам не удастся бросить вызов всему и сразу. В первую очередь, сфокусируйтесь на том, что в дальнейшем станет угрозой для роста организации. Задумайтесь о препятствиях, которые могут возникнуть на Вашем пути, и сделайте все, чтобы их предотвратить. Лидер, склонный реагировать на то, что уже случилось, думает: «Мы решим проблемы, когда с ними столкнёмся». Лидер, опережающий события, мыслит иначе: «Мы разберёмся с проблемами, до того, как они появятся».

### 2. Замечайте потенциал там, где другие его не увидели

Пытаясь заглянуть в будущее, помните: то, что Вы знаете сейчас – это еще не всё. Чего бы Вы ни достигли, всегда ищите новые возможности. К примеру, наша организация осуществила множество инноваций в церковном мире. После этого к нам стали относиться, как к опытным экспертам, и это сделало нас очень уязвимыми. Каждый раз, когда Вас считают специалистом

в какой-то сфере, Вы рискуете попасть в ловушку самоуверенности: Вам становится всё сложнее слышать других, Вы больше отвечаете, чем спрашиваете, и со временем перестаете развиваться.

**«Без новых вызовов не будет и новых возможностей»**

Существует принцип, который называют «**Парадоксом предвидения**»: чем больше мы убеждены в том, как что-то должно произойти, тем меньше шансов, что всё случится именно так. Мы должны строить прогнозы, но при этом не слишком на них полагаться. Гораздо лучше развивать в себе скромность и смирение. Чем критичнее Вы относитесь к собственным предположениям, тем лучше видите реальную ситуацию. Тогда как гордость имеет свойство ослеплять.

**«Не бойтесь будущего. Творите его! Так Вы станете лидером, опережающим события»**

Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

## **ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ**

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Какие проблемы нам стоит решить сейчас, чтобы не разбираться с ними потом?**
- 2. Каким мы представляем свое будущее? К каким действиям это нас побуждает?**

## **РЕСУРСЫ ВЫПУСКА**

Больше о Креге: [www.craiggroeschel.com](http://www.craiggroeschel.com)

Все выпуски подкаста и конспекты: [liderstvo.life.church](http://liderstvo.life.church)

Подписаться на подкасты Apple: [itunes.apple.com](http://itunes.apple.com)

Подписаться на Google Play: [play.google.com](http://play.google.com)

Бесплатные церковные ресурсы: [www.life.church/churches](http://www.life.church/churches)

Смотрите проповеди Life.Church: [www.life.church/media](http://www.life.church/media)

## **СВЯЗЬ С КРЕГОМ**

Задать вопрос: [www.craiggroeschel.com/connect](http://www.craiggroeschel.com/connect)

Facebook: [www.facebook.com/craiggroeschel](http://www.facebook.com/craiggroeschel)

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)