



## ВЫПУСК 23: ТЕМНЫЕ СТОРОНЫ ВОСПИТАНИЯ КАДРОВ

### ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крeга Грошeла! Наибольшее достояние любого лидера – те, кто следует за ним. Поэтому мы делаем ставку не на стратегии, продукцию или идеи. Главная ценность – это люди. Ведь именно они и создают все остальное.

*«Мы делаем ставку не на стратегии, продукцию или идеи. Главная ценность – это люди» – @craiggroeschel*



Как правило, мы начинаем думать об усовершенствованиях, когда что-то пошло не так или была допущена какая-то ошибка. Но лучшее время что-то исправить – сделать это до, а не после возникновения проблемы. Давайте сейчас рассмотрим темные стороны нашего характера, которые могут проявиться в процессе обучения и воспитания кадров.

**#1: Контролирующий лидер.** Обычно подобные люди недостаточно зрелы, опытни и уверенны в себе. Они не понимают, что суть лидерства – это влияние, а не контроль. Нельзя сказать, что у такого типа лидеров плохие намерения – часто они всецело отдаются работе и очень переживают за успех дела, однако, не доверяя другим, создают в организации нездоровую культуру.

- **Проблема:** контролирующие лидеры порождают угодливых последователей. Их команды состоят из людей, которые со всем соглашаются и не способны мыслить самостоятельно. Рон Эдмондсон описал это так: «Если руководитель пытается все контролировать, лидеры уходят, последователи остаются, организация стоит на месте».
- **Практический вывод:** Вам придется выбрать либо контроль, либо рост, ведь совместить их не получится.

*«Выбирайте – либо контроль, либо рост, но не то и другое вместе!» – @craiggroeschel*



**#2: Критикующий лидер.** Такой человек видит все, что пошло не так, но не замечает того, что происходит правильно. Опять-таки, обычно он движим благими целями и верит, что таким образом помогает другим стать лучше.

- **Проблема:** критикующие лидеры порождают неуверенных последователей. Они создают атмосферу страха. Люди боятся совершить ошибку и пойти даже на оправданный риск.
- **Практический вывод:** слабый лидер обвиняет других, сильный лидер берет ответственность на себя. Сначала хвалите людей, а только потом показывайте им, в чем они могут стать еще лучше.

*«Слабые лидеры обвиняют других, сильные – берут ответственность на себя» – @craiggroeschel*



**#3: Безучастный лидер.** Такой человек предпочитает избегать решения сложных вопросов. Чаще всего это не приводит к критическим последствиям – ведь многие трудности сезонны и проходят сами по себе. Однако если лидер постоянно уклоняется от ответственности, это рано или поздно скажется на всей команде.

- **Проблема:** пассивный лидер порождает пассивных последователей. Он не учит, не наставляет и не помогает. Член команды может отлично справляться со своими обязанностями, но так и не услышать доброго слова, поскольку лидер не находит возможности с ним поговорить. Впоследствии, если люди не видят заботы со стороны лидера, то сами перестают заботиться о своей работе. Со временем настоящей проблемой организации становятся не текущие трудности, а такой руководитель.
- **Практический вывод:** Вы не можете исправить того, чему боитесь противостоять. Бросайте проблемам вызов и решайте их так быстро, как только можете. Ведь если не реагировать на маленькие вопросы, они станут большими.

*«Вы не можете изменить того, чему боитесь противостоять» – @craiggroeschel*



**#4: Лидер, спешащий на помощь.** Такой человек является полной противоположностью тому, кто уклоняется от ответственности или остается безучастным. Этот тип руководителя наоборот очень вовлечен в процесс и старается выручить каждого, иногда даже там, где это делать не стоит. Он настолько заботится о людях, что начинает выполнять вместо них их работу.

- **Проблема:** возможно, Вы видели подобные ситуации в некоторых семьях, где кто-то постоянно попадает в беду, а остальные его вытаскивают. В такие моменты тот, кто оказал помощь, чувствует, что сделал нечто хорошее, однако все вокруг понимают, что оградить человека от последствий своего выбора, значит лишить его возможности чему-то

научиться. Нельзя по-настоящему помочь другому, каждый раз предлагая ему быстрое решение проблемы.

- **Практический вывод:** рост начинается именно там, где заканчивается чрезмерная опека. Лидер, который действительно заботится о людях, время от времени позволяет им потерпеть неудачу, чтобы потом они сделали работу над ошибками и извлекли из нее собственные уроки. Это, как ничто другое, способствует развитию членов наших команд.

Определите, какая из темных сторон воспитания кадров, наиболее свойственна именно Вам. Если Вы не уверены, просто спросите об этом тех, кто находится рядом! Поверьте, они знают точно. В следующем месяце мы продолжим обсуждение этой темы, взглянув на пятый тип руководителя – **развивающего других** и воспитывающего не последователей, а новых лидеров.

Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. С какой из четырех темных сторон Вы больше всего сражаетесь в процессе воспитания кадров? С контролем? Критикой? Уклонением от ответственности или чрезмерной помощью другим?
2. Поразмыслив над практическими выводами, указанными в каждом пункте, ответьте: что Вам стоит изменить в своем стиле лидерства, чтобы лучше развивать людей вокруг себя?

## РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: [www.go2.lc/leadershippodcastitunes](http://www.go2.lc/leadershippodcastitunes)

Catalyst One Day: [www.catalystconference.com/oneday](http://www.catalystconference.com/oneday)

Смотрите проповеди Life.Church: [www.life.church/watch](http://www.life.church/watch)

Больше о Креге: [www.craiggroeschelbooks.com](http://www.craiggroeschelbooks.com)

Бесплатные церковные ресурсы: [www.life.church/churches](http://www.life.church/churches)

Подпишитесь, чтобы получать заметки выпусков: [liderstvo.life.church](http://liderstvo.life.church)

Книга Крега Грошела «Божественное водительство: 7 решений, которые изменят Вашу жизнь» (Craig Groeschel, Divine Direction: 7 Decisions That Will Change Your Life)

Ron Edmondson, [Thoughts on Leadership, Church, and Culture](#)

## **СВЯЗЬ С КРЕГОМ**

Задайте вопрос: [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

Facebook: [www.facebook.com/craiggroeschel](http://www.facebook.com/craiggroeschel)

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)