



## ВЫПУСК 22: УКРЕПЛЯЯ РАЗОБЩЕННУЮ КОМАНДУ

### ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! Ничто не сравнится с работой в команде, которая страстно нацелена на результат. Если общий успех становится важнее личных достижений, людей просто не остановить! Но, к сожалению, гораздо чаще мы видим обратное.

Команды теряют видение. Каждый думает только о себе. Атмосфера накаляется. Руководство поощряет уступчивость, а не проявление инициативы. Нестандартные идеи расцениваются как угроза, а халатность становится нормой. Проблемы остаются нерешенными. Успех приписывается не общим усилиям, а отдельным «звездам».

*«Слабые команды стремятся к выполнению заданий, сильные – к достижению целей» – @craiggroeschel*



Команда терпит крах, когда:

- размывается видение
- лидеры избегают ответственности
- подчиненные отвергают подотчетность
- все уклоняются от обсуждения конфликтных вопросов
- падает уровень взаимного доверия

Если это описание подходит Вашей организации, возможно, пришло время разорвать замкнутый круг. Когда мы по той или иной причине закрываем глаза на чьи-то неправильные поступки, то попадаем в порочный цикл. Отсутствие должной реакции со стороны руководства приводит к тому, что люди сами ищут виновных. Потом это приводит к негативным умозаключениям и порождает еще большее количество неправильных поступков. Сильные команды умеют выходить из этого круговорота. Там также случаются промахи, однако их не оставляют без внимания, а напротив – осознают случившееся, анализируют его, делают конструктивные выводы и, в конце концов, исправляют ситуацию.

Вот, что для этого требуется:

- 1. В первую очередь, признайте свою часть ответственности.** Обвиняя других, Вы фокусируетесь на прошлом, а не будущем. Как правило, это ни к чему не приводит. Тогда как взятая ответственность порождает дальнейшие изменения. Поэтому посмотрите правде в глаза и признайте свою часть вины.
- 2. Определите корень проблемы.** Вы не можете исправить то, чего не видите. Большинство лидеров смотрят на симптомы, тогда как нужно искать их источник. Устраните повод – и исчезнут последствия.
- 3. Вырвите этот корень.** Определив главную причину, объявите ей войну. Вы не можете изменить то, чему боитесь бросить вызов. Однако помните: противостоять нужно не людям, а их поведению.

Характеристики здоровой команды прямо противоположны описанию той, что терпит неудачу. Такой коллектив:

- имеет ясное видение и четкую стратегию
- чувствует ответственность
- поддерживает регулярную подотчетность
- не уклоняется от решения конфликтов
- проявляет доверие

*«Если общий успех становится важнее личных достижений, команду не остановит!» – @craiggroeschel*



Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Оцените силу и здоровье Вашего коллектива по шкале от 1 до 10.** Спросите об этом членов Вашей команды и соберите их анонимные ответы.
- 2. Где Ваша наибольшая проблема?** В ясности видения, реакции на конфликты, принятии ответственности, регулярной подотчетности или оказании доверия?
- 3. Определив симптомы, подумайте о том, что их вызывает?** Как Вы можете этому противостоять?

## ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

*«Я очень неконфликтный человек, поэтому постоянно разрываюсь между тем, чтобы сделать нужное замечание и страхом кого-то обидеть. Понимаю, что умение обличать людей приходит с опытом. Но, возможно, Вы что-то подскажете мне и на этом этапе развития?» – Дэн*

То, с чем Вы столкнулись, совсем не редкость. На самом деле, очень немногие лидеры по своей природе склонны к конфронтации. Тем более что она обычно ассоциируется с чем-то плохим. Так же, как и слово «обличать». Поэтому давайте заменим его понятием «обучать» или «говорить правду». Помните: честность, исходящая из чистого сердца, является одним из наибольших проявлений любви. Чтобы научиться проведению сложных разговоров в правильном духе, советую Вам предварительно репетировать их с тем, кому Вы доверяете. Найдите такого помощника и начинайте практиковаться!

*«Что бы Вы посоветовали человеку, впервые занявшему лидерскую позицию?» – Синди*

Три вещи:

- 1. Будьте открыты к обучению.** Способность учиться – одно из главных качеств руководителя. Каждый лидер должен постоянно развиваться.
- 2. Любите тех, кого ведете за собой.** Чтобы быть лидером, не обязательно иметь титул, опыт или диплом. Все, что нужно – забота о людях. Они скорее пойдут за тем, у кого есть большое сердце, чем за тем, кто занимает большую должность.
- 3. Станьте примером.** Будьте человеком, которому хочется подражать!

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

## РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: [www.go2.lc/leadershippodcastitunes](http://www.go2.lc/leadershippodcastitunes)

Catalyst One Day: [www.catalystconference.com/oneday](http://www.catalystconference.com/oneday)

Смотрите проповеди Life.Church: [www.life.church/watch](http://www.life.church/watch)

Больше о Креге: [www.craiggroeschelbooks.com](http://www.craiggroeschelbooks.com)

Бесплатные церковные ресурсы: [www.life.church/churches](http://www.life.church/churches)

Подпишитесь, чтобы получать заметки выпусков: [liderstvo.life.church](http://liderstvo.life.church)

Книга Крега Грошела «Божественное водительство: 7 решений, которые изменят Вашу жизнь» (Craig Groeschel, Divine Direction: 7 Decisions That Will Change Your Life)

## СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

Facebook: [www.facebook.com/craiggroeschel](http://www.facebook.com/craiggroeschel)

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)