



ВЫПУСК 21: УВОЛЬ «БОССА» В САМОМ СЕБЕ!

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к *Лидерскому подкасту Крега Грошела!*

Почему люди увольняются? Причина номер один – им не нравится руководство. По сути никто не уходит с работы – уходят от плохих начальников! Почему? Потому что **боссам** нужно понять, что значит быть **лидерами**.

Власть и влияние производят на людей невероятный эффект. Если Вам нужно проверить чей-то характер, дайте ему какую-то должность. Как правило, первое, что человек при этом проявит – это сферы, в которых он недостаточно уверен в себе. Когда же мы чувствуем себя в чем-то уязвимыми, то начинаем защищаться при помощи нездоровых моделей поведения. Если Вам приходится доказывать другим: «Я здесь главный!», значит, что-то пошло не так. Примите решение уволить «босса» в самом себе и начните мыслить как лидер, а не диктатор! Саймон Синек как-то сказал об этом: «Босс обладает званием, а лидер – сердцами».

«Должность дает нам право контролировать, но чтобы вести людей за собой, понадобится их доверие» – @craiggroeschel



Давайте посмотрим на некоторые различия между боссом и лидером:

- **Босс вызывает страх. Лидер вселяет уверенность.**

Обычно запуганность приводит к нерешительности, нерешительность – к растерянности, а растерянность - к еще большей запуганности.

- **Босс ищет виноватых. Лидер берет ответственность на себя.**

Люди часто обвиняют других, пытаясь оправдать свои собственные упущения. Чтобы узнать об этом больше, еще раз прослушайте или пересмотрите выпуск подкаста на тему «[Запрещенная фраза](#)».

- **Босс требует верности. Лидер проявляет доверие.**

Если Ваш начальник когда-либо требовал от Вас личной преданности, то, скорее всего, он сам не был верен Вам, а соответственно и Вы не доверяли ему.

- **Босс контролирует людей. Лидер наделяет их полномочиями.**

Либо жесткий контроль, либо рост. Третьего не дано. Наделяя людей полномочиями, мы даем им не задания, а ответственность за достижение целей. Просто указывая, что делать, Вы учите их покорности, а доверяя ответственность – воспитываете новых лидеров. Ведь согласитесь: мы берем людей на работу не для того, чтобы постоянно их подгонять, а чтобы они принимали собственные решения, развивали наше дело и двигали его вперед!

- **Босс прячется от людей. Лидер ведет себя открыто.**

Неуверенный в себе руководитель сознательно держит людей на расстоянии, никогда не признает ошибок и не делится всей информацией. Тогда как лидер, ощущающий себя в безопасности, честно говорит о неудачах, не пытается производить ложное впечатление и казаться лучше, чем есть на самом деле. Наши сильные стороны впечатляют людей, но их сердца открывает признание нами своих слабостей.

*«Показать **свою важность** может любой, а вот, убедить людей в том, **насколько важны они** – только **настоящий лидер**» –
@craiggroeschel*



Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на e-mail: liderstvo@life.church

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам усовершенствоваться. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. **В каком из пяти вышеупомянутых пунктов Вы больше похожи на босса, чем на лидера?**
2. **Как это можно изменить?** Попросите несколько людей дать Вам советы и предложения, а потом поставьте себе четкие задачи. Ведь размытые цели никогда не приводят к конкретным переменам.

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.lc/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

Подпишитесь, чтобы получать заметки выпусков: liderstvo.life.church

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)