



ВЫПУСК 24: КАК РАЗВИВАТЬ ЛИДЕРОВ

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! В прошлом выпуске мы говорили о четырех «темных сторонах», которые могут проявиться в характере руководителя в процессе воспитания кадров. Сегодня же давайте обратим внимание на то, как это делать правильно.

Развитие новых лидеров не происходит само по себе. Оно является результатом целенаправленных усилий. Вот пять очень важных мыслей, которые помогут Вам на этом пути.

1. Первый шаг к росту и развитию – честный самоанализ

Как правило, люди склонны тешить себя иллюзиями, однако если Вы не подозреваете о проблеме, то и не сможете ее решить. Часто мы просто не знаем о том, что чего-то не знаем. Поэтому лучшее основание для успеха в будущем – здравая оценка происходящего в настоящем. Нам, как лидерам, не стоит надеяться на то, что люди сами во всем разберутся. Им нужно помочь осознать нынешнее положение вещей, используя для этого обучение, личное наставничество и тестирование.

«Если Вы не догадываетесь о проблеме, то и не сможете ее решить» – @craiggroeschel



2. Развитие строится на фундаменте доверительных отношений

Многие считают, что доверие нужно завоевывать, но я думаю иначе. Раз мы приняли людей на работу, значит, они этого достойны. Поэтому я выбираю не только доверять им изначально, но и делать это до тех пор, пока не они не убедят меня в обратном. Более того, оказывая им доверие, я пожинаю его в ответ. Если такое отношение станет нормой, Ваша организация поднимется на совершенно новый уровень. Ведь показать свою важность может каждый, а вот убедить людей, насколько важны они – только настоящий лидер.

«Не ждите, пока люди завоюют Ваше доверие. Доверяйте сразу и до тех пор, пока это только возможно» – @craiggroeschel



3. Люди лучше всего учатся в ходе работы

Некоторые организации создают целые программы по обучению лидеров или разрабатывают для этого отдельные курсы, тогда как лучший способ чему-то научить – просто дать человеку нужное задание. Ищите способы развития сотрудников, не отрывая их от ежедневного процесса. Не используйте людей для выполнения работы. Используйте работу для развития людей.

«Не используйте людей для выполнения работы. Используйте работу для развития людей» – @craiggroeschel



4. Ваши вопросы развивают людей сильнее, чем Ваши ответы

Самые лучшие лидеры слушают больше, чем говорят. Конечно же, нам хочется быстрых результатов, и поэтому мы спешим поделиться с другими тем, что уже знаем и понимаем. Но люди редко впитывают мудрость, выслушивая наши объяснения. Гораздо эффективней – дать им самим прийти к правильным выводам. Задавайте сотрудникам вопросы, которые подтолкнут их к поиску собственных ответов. Мягко направляйте их на этом пути, подстраховывая в случае неудачи. Не спешите давать им готовые решения, а лучше выслушивайте, чтобы понять правильно ли они мыслят.

«Люди становятся мудрее не тогда, когда получают ответы, а когда приходят к ним в процессе собственных поисков» – @craiggroeschel



5. Каждый сам отвечает за свое развитие

Как руководитель, стремитесь обеспечить членов Вашей команды двумя главными вещами: правом на ошибку и возможностью роста. Подъем всегда включает в себя риск падения, но всё равно продолжайте выталкивать их из зоны комфорта. При этом не требуйте от них совершенства, ведь Вам нужны не идеальные результаты, а постоянное движение вперед.

Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучше. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- 1. Оцените по шкале от 1 до 10, насколько хорошим слушателем Вы являетесь во время бесед с Вашими подопечными. Спросите об этом членов Вашей команды.** Прежде, чем предложить готовое решение, старайтесь задать людям не меньше пяти вопросов.
- 2. Что Вам стоит сделать в первую очередь, чтобы стать лучше в развитии новых лидеров? Как Вы теперь измените свой подход?**

ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

«Я хочу сделать свой вклад в развитие нашей компании, но мне тяжело дается новаторское мышление. Что, по Вашему мнению, может побудить меня к проявлению творчества и в дальнейшем улучшить нашу организацию?» – Карли

Многие люди начинают творческие поиски с размышлений о том, чего им не хватает. Тогда как отправная точка инноваций – то, что мы уже имеем. Для начала ответьте на эти вопросы:

1. Какую проблему нам нужно решить?
2. Что у нас есть для решения этой проблемы?

Как правило, изобилие ресурсов не побуждает к возникновению новых идей. Мы проявляем больше всего творчества, когда ограничены во времени и возможностях.

Как только Вы поставили цели, добавьте к ним еще один ноль. Например, вместо того, чтобы спрашивать: «Как вырасти на 10%?», подумайте, как вырасти на 100%. Это заставит Вас мыслить еще шире и перейти с уровня мелких корректировок на уровень существенных изменений.

«Посоветуйте лучшие книги о бизнесе и лидерстве, которые Вы недавно прочитали. Какой подход к чтению Вы обычно практикуете?» – Шеная

Отличный вопрос. Я составил список из примерно десяти книг, которые прочитал или перечитал за последнее время. Вы найдете его в разделе «Ресурсы Выпуска» в конце этих заметок.

Как правило, я стараюсь слушать по одной аудиокниге в неделю. Обычно это происходит утром, пока я собираюсь, еду за рулем или занимаюсь в спортзале. Я почти всегда увеличиваю темп прослушивания в 1,5 раза. Если книга мне действительно по душе, то снижаю скорость до 1,25 раза, а если хочу поскорее с ней расстаться, то увеличиваю до 2 раз. Если же я прослушал или прочитал половину книги, но так ничего себе и не взял, то обычно откладываю ее в сторону.

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.lc/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

Подпишитесь, чтобы получать заметки выпусков: liderstvo.life.church

Книга Крега Грошела «Божественное водительство: 7 решений, которые изменят Вашу жизнь» (Craig Groeschel, Divine Direction: 7 Decisions That Will Change Your Life)

Eric Barker, Barking Up the Wrong Tree: The Surprising Science Behind Why Everything You Know About Success is (Mostly) Wrong

Dale Carnegie, [How to Win Friends and Influence People](#)

Jack Schafer with Marvin Karlins, [The Like Switch: An Ex-FBI Agent's Guide to Influencing, Attracting, and Winning People Over](#)

Sean Covey, [The 4 Disciplines of Execution: Achieving Your Wildly Important Goals](#)

Cal Newport, [Deep Work: Rules for Focused Success in a Distracted World](#)

Derek Thompson, [Hit Makers: The Science of Popularity in an Age of Distraction](#)

Greg McKeown, [Essentialism: The Disciplined Pursuit of Less](#)

Seth Stephens-Davidowitz, [Everybody Lies: Big Data, New Data, and What the Internet Can Tell Us About Who We Really Are](#)

Phil Knight, [Shoe Dog: A Memoir by the Creator of Nike](#)

Darren Hardy, [The Compound Effect](#)

Brad Stulberg and Steve Magness, [Peak Performance: Elevate Your Game, Avoid Burnout, and Thrive with the New Science of Success](#)

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)