



ВЫПУСК 18: 5 СЕКРЕТОВ ПРИНЯТИЯ ПРЕВОСХОДНЫХ РЕШЕНИЙ

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! Наш успех зависит не от нескольких глобальных, а от множества маленьких ежедневных решений. В сегодняшнем выпуске я поделюсь с Вами советами, которые могут в этом помочь.

«Решения, которые мы принимаем сегодня, определяют истории, которые будем рассказывать завтра» – @craiggroeschel



Наше поколение всерьез столкнулось с проблемой нерешительности. Вот несколько причин такого положения вещей:

- **Появилось слишком много вариантов выбора.** Легко выбрать из четырех или пяти предложений, поскольку их нетрудно сравнить между собой. Однако все усложняется, когда возникают тысячи различных возможностей.
- **Иллюзия совершенства.** Смотря на себя, мы видим каждую ссадину, синяк или царапину, тогда как жизнь других кажется нам безупречной. Это порождает страх сделать что-то не так.
- **Отсутствие навыков принятия решений.** Многие люди просто не выработали в себе такую привычку.

Как и во множестве других сфер, мы становимся лучше в принятии решений, когда регулярно практикуемся. Вот пять секретов, которые нам пригодятся:

1. **Избегайте сценария «выбери одно из двух».** Постарайтесь максимально расширить круг возможных вариантов.
2. **Избегайте усталости от принятия решений.** Бойтесь ее, словно чумы. Делегируйте другим все, что они могут сделать вместо Вас. Это не только

снимет с Вас чрезмерную нагрузку, но и поднимет в Вашей организации новых лидеров.

«Берите на себя только те решения, которые не примет никто, кроме Вас, и делегируйте всё остальное» – @craiggroeschel



- 3. Станьте своим собственным советником.** Спросите себя: «Что бы я сказал, посмотрев на эту ситуацию со стороны?» Чем ближе Вы к принятию решения, тем дальше должны быть Ваши эмоции. Подумайте, как поступил бы на Вашем месте кто-то из великих лидеров, а также, что бы сделал Ваш преемник.
- 4. Определите время для принятия решений.** Составьте два отдельных списка: один - с тем, что нужно сделать, а второй - с тем, что нужно решить. Назначьте время, когда Вы возьметесь за нерешенные вопросы. Например, я стараюсь разбираться с этим в четверг. Напоминайте себе, как дорого Вам обойдется нерешительность.

«Промедление – главный враг прогресса» – @craiggroeschel



- 5. Прислушивайтесь к внутреннему голосу.** Я являюсь пастором христианской церкви, поэтому верю, что лидерство должно включать в себя отношения с Богом. В Библии сказано: *«Сердце человека обдумывает свой путь, но Господь управляет шествием его»* (Прит.16:9). Каждый раз перед принятием решения я прошу Святого Духа о Его водительстве.

Помните, если Вы принимаете все решения единолично, то никогда не поднимете следующее поколение лидеров. Более того, Ваша организация станет отражением Ваших слабых сторон. Но если Вы желаете ей процветания, делегируйте принятие решений так часто, как это только возможно, а принимая собственные – делайте это с мудростью.

В следующем выпуске мы поговорим об очень важной теме – поиске и приеме на работу новых сотрудников. Развитие Вашей организации зависит от потенциала ее работников. Поэтому если Вы хотите стать сильнее, научитесь определять, развивать и наделять полномочиями правильных людей.

Помните, чтобы быть хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто оставайтесь собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам усовершенствоваться. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. Пытаясь принять решение в ситуации «выбери одно из двух», какие третий или четвертый варианты Вы можете добавить к уже возможным?
2. Какие три решения, которые Вам нужно принять, Вы можете доверить кому-то другому?

ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

«Как Вы побуждаете людей проявлять в работе творческий подход?» – Джимми

Это отличный вопрос. Как правило, новаторские идеи не возникают по воле случая. Поэтому позвольте дать Вам три совета, которые помогут поддерживать искру творчества в Вашей культуре:

1. **Признайте ограниченность своих возможностей.** Большинство людей думают, что для открытия чего-то нового, нужно иметь больше ресурсов, тогда как все наоборот – нестандартные решения рождаются как раз из-за того, что нам чего-то не хватает.
2. **Дайте людям право на ошибку.** Большая часть попыток что-то создать потерпят крах. И это не просто нормально, но даже замечательно! Если Вы не допускаете ошибок, то, скорее всего, ничего не делаете.
3. **Примите решение разобраться с проблемой.** Вы либо развиваетесь, либо оправдываетесь, но не то и другое вместе! В каждой проблеме скрыт новый шанс. Если Вам нужно освежить свой взгляд, попробуйте сменить обстановку.

«Я только что закончил чтение книги «Переосмысление электронного мифа» (E-Myth Revisited), которую Вы рекомендовали. Мне интересно, как Вам удастся оказывать доверие молодым лидерам и при этом сохранять высочайший уровень качества? Где грань между необходимым налаживанием работы и чрезмерным вниканием в каждую мелочь? Мне очень не хочется быть «контролером», но я не знаю, как все упорядочить без этого» – Крис

Вам стоит не только нащупать эту грань, но и не забывать, что со временем она будет перемещаться. Все дело в балансе между контролем и гибкостью. В его поисках важно помнить:

- Если **слишком сосредоточиться** на системах и контроле, **лидеры превратятся в менеджеров.**
- Если пустить **все на самотек**, мы **утратим нашу культуру и потеряем эффективность.**

Наша цель – реагировать на проблемы и повышать продуктивность, но при этом не переусердствовать с контролем, так как это может замедлить процессы, привести к излишним проверкам и создать на лидеров ненужное давление. Регулярно оценивайте, где сейчас проходит линия равновесия, поскольку со временем она должна смещаться и отличаться для разных людей. Например, если человек провел с Вами семь лет, то, скорее всего, его нужно контролировать меньше, чем стажера, который проработал три месяца.

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на liderstvo@life.church

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.lc/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

Подпишитесь, чтобы получать заметки выпусков: liderstvo.life.church

Книга Крега Грошела «*Божественное водительство: 7 решений, которые изменят Вашу жизнь*» (Craig Groeschel, *Divine Direction: 7 Decisions That Will Change Your Life*)

Michael E. Gerber, *The E-Myth Revisited: Why Most Small Businesses Don't Work and What to Do About It*

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)