



ВЫПУСК 12: ЛИДЕРСТВО, НАПРАВЛЕННОЕ ВВЕРХ. ЧАСТЬ 1

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! В этом выпуске мы ответим на вопрос, который чаще всего задают наши слушатели: «Как я могу повлиять на ситуацию, если не обладаю необходимой для этого властью?» Почему это так важно? Потому что ни одна организация не достигнет успеха, если ее сотрудники не будут честно сообщать руководству о том, что происходит.

«Ни одна организация не достигнет максимума без честной информации, поступающей снизу вверх» – @craiggroeschel
[поделиться твитом](#)

Чтобы быть лидером, Вам не обязательно занимать высокую должность. Это наибольший миф о лидерстве.

Находясь на своем месте, Вы замечаете то, чего не видят другие – и Ваша точка зрения имеет ценность. Вас посещают идеи о том, как можно все улучшить. Вы решаете проблемы, о которых некоторые даже не подозревают. Лидерство, направленное вверх, поможет не только Вашей организации, но и Вам самим. Научившись правильно доносить информацию вышестоящим, потом Вы сами сможете подняться выше.

«Ваше отношение к делу сейчас определит, сможете ли Вы подняться выше потом» – @craiggroeschel
[поделиться твитом](#)

Давайте рассмотрим две разные категории. Первая – это **влияние, которое приносит занимаемая должность**. Оно основывается на звании или опыте человека, однако сегодня уже не работает так, как прежде. Поэтому важно

помнить, что есть и другой вариант – **личное влияние**. Оно основывается на том, что окружающие думают о Вас, как о человеке. Даже не занимая высоких должностей, Вы можете завоевать авторитет, служа тем, кто находится рядом. Если Вы хотите иметь такое влияние, просто заботьтесь о других. Любите близких. Помогайте им становиться еще лучше.

Однако лидерство, направленное вверх, может быть опасным. Если Вы неправильно им воспользуетесь, то рискуете испортить свою репутацию и потерять личное влияние.

Есть пять вещей, которые нужно учитывать, строя отношения с руководством. Сегодня мы поговорим о двух из них.

1. Почтение имеет значение.

Почитая других публично, Вы сможете повлиять на них лично. Чтобы Вас поставили над кем-то, сперва научитесь работать под кем-то. Не забывайте: мы уважаем тех, кто этого заслуживает, но почитаем вышестоящих независимо от их заслуг.

«Уважайте тех, кто этого заслуживает, но почитайте руководство независимо от их заслуг» – @craiggroeschel

[поделиться твитом](#)

Если Вы не почитаете своего шефа, начальника, хозяина компании или пастора, сделайте всем одолжение – найдите себе другое место.

2. Время имеет значение.

Изучите ритм работы тех, кто Вами руководит. Цените их время. Попросите о встрече, будьте краткими и сфокусированными. Запишите то, что желаете обсудить. Если Вы хотите что-то донести, подберите для этого подходящий момент.

«Если Вы хотите быть услышанным, убедитесь, что Вы правильно выбрали время разговора» – @craiggroeschel

[поделиться твитом](#)

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно все знать!

«Просто будьте собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав» – @craiggroeschel

[поделиться твитом](#)

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучшим лидером. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. Что конкретно Вы можете сделать, чтобы увеличить свой авторитет и влияние на людей в Вашей организации?
2. Какие три вещи Вы можете сделать, чтобы проявить почтение к вышестоящим руководителям?
3. Если Вы являетесь первым лицом, какие три вещи можно сделать, чтобы предоставить членам команды возможность вносить свои идеи и предложения?

ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

«На этом подкасте Вы дважды вскользь упоминали о ведении дневника, причем, сожалели, что не начали делать этого раньше. Можно ли узнать больше о том, как и зачем Вы этим занимаетесь?»

Большинство людей, которых я уважаю и которыми восхищаюсь, ведут ежедневные записи. Я годами пытался начать это, но каждый раз бросал. Сейчас я веду дневник, рассчитанный на пять лет, причем, для каждого дня в нем отводится совсем немного места. То, что заметки короткие, помогает мне сохранять постоянство. Если же это делать постоянно, спустя какое-то время дневник отобразит то, как ты живешь. Таким образом, можно вспомнить особенные моменты, поразмышлять над тем, чему научился, убедиться, что не свернул с пути, проверить сработали ли твои теории и обновить свои цели.

«Я являюсь главным тренером бейсбольной команды, в которой работают еще шесть моих помощников и задействованы около пятидесяти спортсменов. Хотел бы понять, на чем стоит сфокусироваться. В кого вкладывать больше – в тренеров или игроков? Возможен ли в этом баланс?»

Простой ответ – и в тех, и в других. Честный ответ – смотря, что у Вас происходит. Насколько сильны Ваши помощники? Достаточно ли у них опыта? А как насчет игроков? Каковы их таланты? Мое чутье подсказывает, что нужно больше сосредоточиться именно на тренерах. Потому что мы призваны воспитывать не просто последователей, но и новых лидеров. Тогда наступит день, когда мы будем вести целые команды лидеров, а они - другие команды лидеров. Не стоит пренебрегать Вашими игроками или игнорировать их, но мне кажется, Вы достигнете лучших результатов, если будете тренировать тех, кто тренирует других.

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на lidersstvo@life.church

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.lc/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)