



## ВЫПУСК 13: ЛИДЕРСТВО, НАПРАВЛЕННОЕ ВВЕРХ. ЧАСТЬ 2

### ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! В этом выпуске мы продолжим искать ответ на вопрос, который наши слушатели задают чаще всего: «Как я могу повлиять на ситуацию, если не обладаю необходимой для этого властью?» В первой части мы обсудили две из пяти вещей, которые нужно учитывать, строя отношения с руководством – почтение и время, а сегодня рассмотрим еще три.

#### 3. Мотивация имеет значение

Если Вы хотите повлиять на вышестоящих, единственным мотивом должно быть осуществление миссии Вашей организации. Ни в коем случае не руководствуйтесь желанием показать себя в выгодном свете, присвоить заслуги или выставить других неудачниками.

*«Единственно правильный мотив при попытке повлиять на руководство – желание приблизить Вашу организацию к достижению ее миссии» – @craiggroeschel*



Стройте отношения с начальством, исходя из интересов организации. **Не просто указывайте на проблемы, а предлагайте решения.** Ваш руководитель лучше послушает о вариантах выхода из ситуации, чем о ее сложностях.

*«Не просто указывайте на проблемы, предлагайте решения» – @craiggroeschel*



Даже если Ваше предложение не идеально, оно может стать отправной точкой для дальнейших размышлений. Тогда как, просто заявив, о том, что происходит не так, Вы не достигнете успеха. Между критическим мышлением и критичным отношением существует огромная разница.

*«Между критическим мышлением и критичным отношением существует огромная разница» – @craiggroeschel*



#### **4. Инициатива имеет значение**

Хотите обрести влияние? Облегчите ношу своего лидера. Найдите то, что нужно сделать, и сделайте это. Лучшие члены команды не нуждаются в указаниях, потому что интуитивно чувствуют, чем сейчас важно заняться. Если Вы возьметесь за то, чего другие не делают, то заработаете авторитет, которого они не имеют.

*«Если Вы возьметесь за то, чего другие не делают, то заработаете авторитет, которого они не имеют» – @craiggroeschel*



#### **5. Честность имеет значение**

Если Вы будете все время поддакивать, то рано или поздно утратите доверие. Искренность ценится выше лести. Чем большего успеха Вы достигнете, тем сложнее Вам будет найти людей, которые не станут кривить душой. Поэтому особенно цените тех, кто любит Вас настолько, что готов говорить Вам правду.

**Если Вы являетесь первым лицом, приложите максимум усилий для того, чтобы люди в Вашей организации имели возможность высказывать свою точку зрения.**

Никогда не наказывайте их за честность. Наоборот, вознаграждайте тех, кто предлагает хорошие идеи, проявляет инициативу и заботиться о развитии организации. Позвольте другим сделать свой вклад в продвижение вперед. Игнорировать мнение Вашей команды - недопустимо! Если Вам неинтересно то, что они думают, то либо Вас окружают не те люди, либо Вы не тот лидер. Поэтому либо замените людей вокруг себя, либо измените свое мышление. Если Вы не будете к ним прислушиваться, то, в конце концов, останетесь только с теми, кому нечего Вам сказать.

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно все знать!

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучшим лидером. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. Какая Ваша идея может улучшить работу Вашей организации? Запишите ее. Попробуйте сократить эту мысль до одного предложения.
2. Как Вы можете помочь своему лидеру уменьшить его нагрузку?
3. Если Вы являетесь первым лицом, что нужно сделать, чтобы предоставить другим возможность регулярно доносить Вам свои мысли?

## ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

*«Мне, как женщине, приходится совмещать разные роли – супруги, матери двух детей, служителя, дочери, подруги, спортсменки. Найти баланс очень непросто. Я хочу быть благословением для моей семьи и друзей, прочитать миллион различных книг, стать хорошим оратором, лидером, мамой и супругой, но просто не успеваю. Что бы Вы мне посоветовали?»*

Баланс – это иллюзия. Если Вы пытаетесь его найти, то все время будете разочаровываться. Стремитесь не к балансу, а к верности. Будьте верны тому сезону жизни, в котором сейчас находитесь. Считайтесь с его вызовами. Например, если Вы мама двух малышек, то, скорее всего, не сможете прочитать все книги, которые Вам интересны. Скажите этому «нет» сегодня, но не отказывайтесь навсегда. Не пытайтесь быть идеальной во всем. Освободитесь от чувства вины за то, что фокусируетесь на вещах, важных именно теперь.

*«Как дисциплинировать своих подчиненных, но при этом не сломать их? Я понимаю, что все люди разные и нуждаются в разных подходах, но все же буду благодарен за совет»*

Для начала давайте заменим одно слово в Вашем вопросе, и скажем вместо «дисциплинировать» – «тренировать». Тренер может быть жестким, требовательным, высоко поднимать планку, но при этом он всегда находится на стороне игрока. Авторы книги «Важнейшие разговоры» (*Crucial Conversations*) учат, что для обучения нужно создать безопасную атмосферу. Прежде, чем тренировать, используйте фразы «Не переживай», «Это только начало», «Я в тебя верю». Покажите людям, что Вы заботитесь о них и о том, что они чувствуют.

Однако, если Вы просто хотите навести порядок, то убедитесь, что ясно донесли три вещи:

1. Что было сделано неправильно
2. Что нужно изменить в следующий раз
3. Что произойдет, если это повторится

Если мне и вправду приходится кого-то дисциплинировать, я не сильно переживаю о его чувствах. В таких случаях нормально, если человек ощутит давление. Главное, чтобы он хорошо запомнил эти три пункта.

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

## РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: [www.go2.lc/leadershippodcastitunes](http://www.go2.lc/leadershippodcastitunes)

Catalyst One Day: [www.catalystconference.com/oneday](http://www.catalystconference.com/oneday)

Смотрите проповеди Life.Church: [www.life.church/watch](http://www.life.church/watch)

Больше о Креге: [www.craiggroeschelbooks.com](http://www.craiggroeschelbooks.com)

Бесплатные церковные ресурсы: [www.life.church/churches](http://www.life.church/churches)

Kerry Patterson, Joseph Grenny, Ron McMillan, & Al Switzler, [Crucial Conversations: Tools for Talking When Stakes Are High](#)

## СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

Facebook: [www.facebook.com/craiggroeschel](http://www.facebook.com/craiggroeschel)

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)