



ВЫПУСК 9: СОХРАНЯЯ ЧУВСТВО НЕОТЛОЖНОСТИ. ЧАСТЬ 2

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела.

Большинство организаций склонны к самоуспокоению, а не стремлению вперед. В прошлом выпуске «Сохраняя чувство неотложности. Часть 1» Крег показал два шага, которые бросают вызов застою: проявляйте здоровый скептицизм и действуйте, а не разглагольствуйте. Сегодня мы поговорим о еще двух принципах, которые помогут Вашей организации не остановиться в развитии и не утратить страстное желание исполнить свою миссию.

- 3. Все время стремитесь к чувству дискомфорта.** Как правило, мы ищем удобства. Но зоны комфорта нравятся нам не потому, что приносят пользу, а лишь потому, что там все знакомо. Полюбите сложные ситуации, так как комфорт и развитие несовместимы. Настоящий успех начинается за пределами зоны комфорта. Если что-то не бросает Вам вызов, оно не приведет к Вашему росту. Поставьте себе конкретные, краткосрочные, запоминающиеся цели: посредственный план, осуществляемый сегодня, лучше отличного плана, который Вы примените только через месяц.
- 4. Станьте эмоциональным.** Людей побуждают к действиям не факты, а чувства. Великие лидеры касаются и умов, и сердец. Вспомните формулу из первой части этой темы:

Внешнее сопротивление + Божественное призвание + Ограниченное время = Постоянное стремление вперед

Потеря чувства безотлагательности – это начало конца. «Позже» может никогда не наступить, поэтому действовать нужно прямо сейчас.

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто будьте собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав!

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучшим лидером. Задайте членам своей команды следующие вопросы:

1. Какая из нынешних целей побуждает Вас стремиться вперед с чувством неотложности?
2. Какие три вещи Вы можете сделать, чтобы углубить эмоциональную вовлеченность в работу или служение?
3. Что Вы говорите себе каждое утро до начала рабочего дня? Нравится ли Вам этот внутренний диалог? Если нет, что Вам стоит изменить?

ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

«Как Вы реагируете на работников, которые потеряли интерес и мотивацию?»

Каждого человека что-то интересует. У каждого есть какая-то мотивация, даже если он мотивирован ничего не делать. Мы даже не представляем, как важен ответ на вопрос «Почему?». Если Вам приходится руководить людьми, которые не имеют мотивации, помогите им увидеть, почему их работа так важна. Покажите, как недостаток усилий с их стороны влияет на других. Дайте им ощутить ценность правильных поступков – создайте культуру признательности и ободрения. В конце концов, если они так и не вдохновятся, помогите им найти другое место, где они смогут себя реализовать.

«Как находить и развивать людей, имеющих стремление к успеху организации, при этом, не спутав их с теми, кто движим личными амбициями?»

Обратите внимание на их речь. Какие слова они используют чаще - нацеленные на Вашу миссию, к примеру «мы, нам, наше», или сфокусированные на себе, как «я, мне, мое»? Нам нужны люди, движимые энтузиазмом, а не личными амбициями. Энтузиазм стремится к исполнению миссии, амбиции – лишь к своему успеху. Некоторые люди подведут общее дело или коллег, если им будет это выгодно. Они требуют верности от других, но при этом сами неверны. Те, кто руководит, фокусируясь на общем деле, будет преуспевать. Нацеленные на самих себя, в конце концов, сами себя ограничат. Объясните таким людям, что именно они делают не так, и почему это мешает осуществлению миссии. Если же не удастся их исправить, пусть реализовывают свои амбиции где-нибудь в другом месте.

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на e-mail: liderstvo@life.church

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.lc/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)