



## ВЫПУСК 7: ЗАПРЕЩЕННАЯ ФРАЗА

### ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела. Если Вам нравится то, чему Вы здесь учитесь, поделитесь этим со своими друзьями, семьей или коллегами, и давайте развивать лидерские навыки вместе!

В этом выпуске Крег обсудит три слова, которым не место в лексиконе лидера: **«Наши люди не будут...»** Это запрещенная фраза. Она может звучать по-разному: *«Наша команда никогда...», «Мои подчиненные не могут...», «Наши волонтеры не готовы...», «Менеджеры среднего звена отказываются...», «Наши продавцы не способны...»* или *«Мои дети не хотят...»*. Обычно мы обосновываем это, ссылаясь на наше географическое положение, особенности проживающих там людей, их возраст, образование или культурные отличия.

Однако используя любую версию запрещенной фразы, мы каждый раз перекладываем вину на других. Тогда как великие лидеры не обвиняют, а берут ответственность на себя. Вместо поиска виновных, сосредоточьтесь на Вашем видении. Вот несколько примеров, как это можно сделать:

- Покажите людям, почему то, что Вас волнует, так важно
- Объясняйте им это снова, снова и снова
- Отмечайте любое продвижение вперед
- Приводите примеры людей, которые сделали все так, как было нужно
- Установите высокие стандарты и сами делайте больше, чем требуете от других

Спустя время Вы сможете изменить результаты. Именно этим и занимаются лидеры.

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

1. Какое оправдание относительно Ваших людей Вы используете чаще всего?
2. Какие три конкретные вещи Вы можете сделать, чтобы привести тех, на кого имеете влияние, к желаемому результату?

## ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на e-mail: [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)

*«Если Вы не являетесь главным лидером организации, но видите, что ее культура нуждается в изменениях, когда следует настаивать на этом, а когда отступить?»*

Будьте осторожны, отвечая на такой вопрос. Ведь идеальных организаций не существует. Может быть, Вы просто проходите через сложный период, который рано или поздно закончится, а может, и вправду находитесь в месте, где вынуждены ежедневно идти на компромисс и чувствовать, что предаете свое истинное призвание. Спросите себя:

- Насколько серьезны различия в ценностях – незначительны или огромны? Опишите их.
- Сможете ли Вы и дальше влиять на ситуацию или же различия в ценностях ограничат Вашу способность что-то изменить?
- Можете ли Вы увидеть себя поддерживающим Вашего лидера через два года, даже если ничего не изменится?
- Как Вы думаете, отличаются ли Ваши ценности настолько, что если Вы перейдете в другое место, это будет облегчением для большинства лидеров?
- Если у Вас есть семья, что об этом думает Ваш супруг или супруга?
- Основываясь на Ваших ответах, как Вы думаете, что Вам следует сделать?

*«Какие действия создают в коллективе нездоровую культуру, а какие приводят к ее оздоровлению?»*

<b>Нездоровые действия</b>	<b>Здоровые действия</b>
Неясное видение и ценности	Ясное вдохновляющее видение/ценности
Слабая коммуникация	Четкая коммуникация

Уклонение от решения сложных вопросов	Быстрая реакция на проблемы и трудности
Нехватка или полное отсутствие обратной связи	Открытая, честная и прозрачная обратная связь
Ограниченная возможность участия каждого члена команды в общем деле	Неограниченная возможность участия каждого члена команды в общем деле
Нет целей и направления, нет празднования побед	Ясные цели и направление, празднование побед

Помните, чтобы стать хорошим лидером, не обязательно все знать или быть совершенным! Просто будьте собой! Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав!

---

## РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: [www.go2.lc/leadershippodcastitunes](http://www.go2.lc/leadershippodcastitunes)  
 Catalyst One Day: [www.catalystconference.com/oneday](http://www.catalystconference.com/oneday)  
 Смотрите проповеди Life.Church: [www.life.church/watch](http://www.life.church/watch)  
 Больше о Креге: [www.craiggroeschelbooks.com](http://www.craiggroeschelbooks.com)  
 Бесплатные церковные ресурсы: [www.life.church/churches](http://www.life.church/churches)

## СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: [liderstvo@life.church](mailto:liderstvo@life.church)  
 Facebook: [www.facebook.com/craiggroeschel](http://www.facebook.com/craiggroeschel)  
 Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)  
 Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)  
 Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)  
 Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)