



ВЫПУСК 10: ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕМЕНАМ. ЧАСТЬ 1

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! Наибольшая угроза успеху в будущем – это успех сегодня. В этом выпуске Крег обсудит первый из трех принципов правильного отношения к изменениям – ведь если Вы не готовы меняться, то не готовы быть лидером!

1. Измените свое восприятие перемен

«Наша миссия – неизменна, но методы ее достижения должны изменяться» [@craiggroeschel](#)

[ПОДЕЛИТЬСЯ ТВИТОМ](#)

Обычно мы думаем, что люди противятся переменам, потому что ненавидят их. Однако, это не так! Люди любят новые прически, новые автомобили и новые наряды. Они платят тренерам, изменяющим их физическую форму, и обучаются, чтобы изменить свое мышление.

«Люди не имеют ненависти к переменам, но могут ненавидеть способы, которыми их пытаются изменить» [@craiggroeschel](#)

[ПОДЕЛИТЬСЯ ТВИТОМ](#)

Есть только два вида случаев, когда люди меняются: когда они вынуждены или когда хотят. Хороший лидер пробуждает в других именно желание.

Прежде, чем сказать, что нужно делать, объясните, почему это нужно. Зная, что от них требуется, люди будут работать, но понимая, зачем это нужно, они посвятят свои жизни. Только не надейтесь, что это понимание возникнет у них само по себе. Также некоторые люди не примут перемены и будут кричать громче всех, но это не означает, что их мнение самое важное.

Люди не способны оценить новое, пока не отпустят старое. Однако, готовность к изменениям – часть того, что значит быть лидером.

«Людей привлекает не то, что мы делаем, а то, почему мы за это взялись»
@craiggroeschel

[поделиться твитом](#)

Помните, чтобы стать хорошим лидером, Вам необязательно все знать! Просто будьте собой. Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав!

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучшим лидером. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

1. Назовите одну вещь, которую Вам нужно изменить, чтобы стать лучшим лидером?
2. Какие действия Вам следует предпринять на этой неделе, чтобы бросить себе вызов, поощрить перемены и создать движение вперед? Будьте конкретными. Если Вы не определите их, то и не совершите.

ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их на liderstvo@life.church

«Как уберечь свою организацию от разочарования после того, как мы поставили большую цель, но не смогли ее достичь?»

Все начинается с правильной постановки целей. Есть два типа задач – рабочие и итоговые. Мы не можем контролировать большинство вещей, которые получаем «на выходе», но вполне способны управлять достижением целей на промежуточных этапах. Похудеть на 10 килограмм – это итоговая задача, тогда как правильно питаться и делать упражнения – рабочая. Даже если Вам не удалось достичь большой цели, постарайтесь найти позитив. Возможно, Вы все равно смогли осуществить больше, чем, не имея этой цели. У Вас, как у лидера, есть два варианта: взять ответственность на себя или позволить ощутить ее своей команде. Правильное отношение к неудаче может стать хорошей мотивацией для дальнейших побед.

«Я согласен с тем, что постоянное стремление вперед важно для достижения успеха. Но на каком этапе, если это вообще можно определить, чувство неотложности начинает создавать излишний стресс и недовольство, которые сказываются на результатах?»

Как лидер, Вы действительно можете «загнать» свою команду. Если Вы чего-то достигаете, но не делаете пауз, чтобы это отпраздновать, победы теряют свой вкус. Если Вы все время куда-то бежите, не успевая при этом радоваться жизни, финал будет плачевным. Нельзя постоянно двигаться вперед, не останавливаясь для анализа, иначе Вы будете ехать быстро, но приедете не туда. Вам следует притормозить, чтобы убедиться, что Ваши действия правильны. Если Вы потеряете понимание, почему Ваша деятельность важна, она станет бессмысленной. Вам также стоит определить, что выводит Вас на «пик профессиональной формы». Спросите себя: «В каких обстоятельствах я работаю лучше всего? А в каких ситуациях реализовываю свой потенциал недостаточно?» В этом может помочь ведение дневника и отслеживание тенденций в Вашем графике. В частности, я обнаружил в своей жизни ежегодные закономерности, и это помогает мне лучше планировать и готовиться.

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.ic/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

James C. Collins and Jerry I. Porras, [Built to Last: Successful Habits of Visionary Companies](#)

Tony Robbins: www.tonyrobbins.com

James A. Belasco and Ralph C. Stayer, [Flight of the Buffalo: Soaring to Excellence, Learning to Let Employees Lead](#)

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)