



ВЫПУСК 4: ВСЕ ДЕЛО ВО ВРЕМЕНИ. ЧАСТЬ 2

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к Лидерскому подкасту Крега Грошела! Если Вам нравится то, чему Вы здесь учитесь, поделитесь этим со своими друзьями, семьей или коллегами, и давайте развивать лидерские навыки вместе!

Сегодня мы продолжим с того места, где Крег остановился в выпуске «Все дело во времени. Часть 1». Там он поделился двумя из четырех принципов успешного управления временем: составляйте расписание, исходя из Ваших ценностей, и скажите «нет» многим маленьким вещам, чтобы сказать «да» нескольким большим. Почему это так необходимо? Неудачный тайм-менеджмент приводит к тому, что, даже имея самые лучшие намерения, лидеры постоянно позволяют срочным делам вытеснять важные.

3. Чтобы увеличить эффективность, ставьте перед собой «искусственные» крайние сроки. Определив их, Вы будете более активны в принятии решений и осуществлении проектов. Чем ближе будет запланированная дата, тем выше будет скорость работы. Постановка «искусственных» крайних сроков поможет Вам достичь трех вещей: быстрее принимать решения, больше делегировать то, что могут исполнить другие, и перестать делать то, без чего изначально можно обойтись. Вы достигнете лучших результатов с меньшими усилиями.

4. Уполномочивайте других так, будто от этого зависит Ваше будущее – потому что так оно и есть. Если Вы даете людям задания, то воспитываете последователей, которые будут делать только то, что им сказано. Если Вы доверяете им полномочия, то воспитываете лидеров. Великих лидеров не находят – их возвращают. А как же их удерживают от ухода? Только позволяя чем-то руководить. Чем сильнее Вы на чем-то сконцентрируетесь, тем большим будет результат. Это относится и к отдельным личностям, и к целым организациям. Лучшие организации делают всего несколько вещей, но каждую – на высочайшем уровне

делают все остальные. Занимайтесь тем, что приносит наибольшую отдачу от вложенного времени и энергии.

Помните, чтобы стать хорошим лидером, не обязательно все знать! Просто будьте собой! Люди скорее пойдут за тем, кто будет настоящим, чем за тем, кто всегда прав!

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучшим лидером. Обсудите со своей командой следующие вопросы:

- В чем Вам нужно поставить себе «искусственный» крайний срок, чтобы увеличить продуктивность и коэффициент полезного действия?
- Какие три вещи Вы можете порекомендовать другим? Кому это можно доверить и когда?
- Что Ваша организация продолжает делать, хотя это потеряло эффективность и его нужно полностью изменить или вообще прекратить?

ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

У Вас есть вопросы к Крегу? Отправляйте их по адресу: liderstvo@life.church

«Как я, будучи обычным работником, могу продвинуться по карьерной лестнице в моей организации?»

Начните совершенствоваться в том, чем Вы занимаетесь, а еще лучше – развивайте свое мышление. Думайте как собственник, а не наемник. Мечтайте выше, смотрите шире, вникайте глубже.

«Как Вы руководите людьми, которые не имеют мотивации и заинтересованности в Вашем деле?»

Начните с ответа на вопрос «Почему?» – «Почему важно то, что они делают?». Люди будут работать, услышав «что нужно делать», но поняв «почему это нужно», они посвятят свои жизни. Хороший лидер также осознает: если Вы не можете мотивировать людей, либо найдите им другую должность, либо посоветуйте искать другую работу.

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.lc/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)