



ВЫПУСК 1: ШЕСТЬ ТИПОВ ЛИДЕРОВ. ЧАСТЬ 1

ЗАМЕТКИ ВЫПУСКА

Спасибо, что присоединились к первому выпуску Лидерского подкаста Крега Грошела! Здесь Вы найдете краткие уроки о лидерстве, которые помогут Вам стать лучше как в работе, так и в повседневной жизни.

В этом выпуске Крег анализирует шесть типов лидеров, с которыми он сталкивался и как руководитель, и как подчиненный. Скорее всего, в двух-трех из них Вы узнаете Ваших коллег или даже самого себя.

1. Непредсказуемые лидеры воспитывают *сомневающих* последователей. Если Вам приходится работать под управлением непредсказуемого лидера, Вы никогда не знаете, что будет дальше. Поскольку Вы не понимаете, чего ожидать, то неминуемо начинаете сомневаться, колебаться и опасаться. В таком случае команде невозможно обрести стабильность. Поэтому, если Вы можете отнести себя к этой категории, работайте над постоянством. Успешные люди постоянно делают то, что обычные люди делают только время от времени.

2. Доминирующие лидеры воспитывают *угодливых* последователей. Люди этого типа руководят другими при помощи страха и запугивания. Это может привести к временным результатам, но в долгосрочной перспективе заканчивается крахом. Доминирующие лидеры создают культуру, в которой им поддакивают. Однако, даже получив от людей согласие, они так и не добиваются настоящего посвящения. Сознательно избегайте авторитарности в Вашей команде и организации. Интересуйтесь мнением людей и по-настоящему слушайте то, что они говорят. Железное правило таково: задавайте им в десять раз больше вопросов, чем даете заданий.

3. **Скрытные лидеры** воспитывают *осторожных* последователей. Если люди замкнутся в себе, Вы не узнаете от них реального положения вещей, а не обладая достоверной информацией, перестанете быть эффективным руководителем. Вот почему искренность, прозрачность и открытость являются настолько важными для лидеров. Саймон Синек сказал об этом так: «Команда – это не группа людей, которые вместе работают. Это группа людей, доверяющих друг другу».

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Выполните упражнение, которое поможет Вам стать лучшим лидером. Задайте своей команде следующие вопросы:

- В чем я непредсказуем в роли лидера?
- Какие один-два пункта я могу выполнить, чтобы завоевать больше доверия?
- Как я проявляю доминирование?
- Что мне нужно изменить, чтобы каждый получил возможность поделиться своей мудростью?
- В каких трех вещах я должен стать с вами более открытым, чтобы вы почувствовали свою ценность?

Пожалуйста, воспользуйтесь этой возможностью определить, к чему Вы склонны, и честно поговорите об этом с Вашей командой.

В следующем выпуске Крег продолжит рассказ о еще трех типах лидеров, а также типах последователей, которых они воспитывают.

РЕСУРСЫ ВЫПУСКА

Оставить отзыв: www.go2.ic/leadershippodcastitunes

Catalyst One Day: www.catalystconference.com/oneday

Смотрите проповеди Life.Church: www.life.church/watch

Больше о Креге: www.craiggroeschelbooks.com

Бесплатные церковные ресурсы: www.life.church/churches

СВЯЗЬ С КРЕГОМ

Задайте вопрос: liderstvo@life.church

Facebook: www.facebook.com/craiggroeschel

Twitter: [@craiggroeschel](https://twitter.com/craiggroeschel)

Instagram: [@craiggroeschel](https://www.instagram.com/craiggroeschel)

Snapchat: [@craiggroeschel](https://www.snapchat.com/add/craiggroeschel)

Periscope: [@craiggroeschel](https://www.periscope.tv/craiggroeschel)